

bilancio sociale 2021



Consorzio
Solidarietà
Sociale
Forlì-Cesena



1 chi siamo

- a informazioni sul consorzio 4
- b governance e assetto organizzativo 8
- c le persone che lavorano con noi 11
- d dati sulla rete consortile 10

2 alcuni dati economici e patrimoniali

- a valori economici del consorzio 15
- b valori patrimoniali del consorzio 16
- c valori economici e patrimoniali della rete consortile 17

3 verso una valutazione dell'impatto

- a la riorganizzazione del consorzio 19
- b le attività del consorzio: i principali benefici 21
- c le nostre sfide comuni 22

ecco cosa vi
racconteremo





Il presente Bilancio Sociale intende dare evidenza dei risultati generati dalle attività realizzate dal Consorzio Solidarietà Sociale Forlì-Cesena. Il documento è stato realizzato con un triplice obiettivo:

- in primo luogo, in un'ottica di trasparenza e responsabilità, rendicontare l'operato del consorzio ai diversi portatori di interesse;
- in secondo luogo, in un'ottica di apprendimento continuo, fornire dati e valutazioni utili a migliorare la definizione della futura azione strategica;
- in ultimo, in un'ottica di valutazione di impatto, strutturare un modello di analisi del valore sociale generato rispetto ai principali beneficiari e alla comunità di riferimento attraverso le attività svolte.

Al fine di raggiungere gli obiettivi dichiarati, il Bilancio Sociale si compone di 3 sezioni principali.

La **prima sezione** evidenzia i tratti identitari del consorzio, andando ad analizzare in maniera analitica la composizione del personale dell'organizzazione, la base sociale e il sistema di controllo e amministrazione.

Nella **seconda sezione** vengono evidenziati i principali dati economici e patrimoniali del Consorzio.

Infine, nella **terza sezione** sono indicati i principali OUTCOME generati dalle attività del consorzio rivolte alle associate, evidenziando quindi i principali benefici apportati. Allargando poi ulteriormente lo sguardo per includere l'ecosistema della base sociale, sono state elaborate due MACRO-SFIDE comuni e sono stati definiti gli OUTCOME di medio periodo in relazione alla valutazione dell'efficacia delle attività pianificate (sia delle coop.ve che del consorzio) sui principali beneficiari. Per fare questo lavoro è stato utilizzato il metodo della "catena del valore dell'impatto", normalmente costituita da 5 elementi (input => attività => output => outcome => impatto). Tuttavia, per esigenze di semplificazione legate alla fruibilità del presente documento, si è ritenuto opportuno focalizzare l'attenzione su ATTIVITA' e OUTCOME che permettono comunque di osservare la capacità del consorzio di generare possibili effetti sui principali portatori di interesse.

Per la realizzazione di questo documento sono stati realizzati momenti di confronto con la Direzione e i responsabili di area, utili a far emergere esigenze e obiettivi in termini di risultati di lungo periodo che potessero essere effettivamente in linea con la pianificazione strategica.



CHI SIAMO

vi raccontiamo qualcosa di noi

1

- a informazioni sul consorzio
- b governance e assetto organizzativo
- c le persone che lavorano con noi
- d dati sulla rete consortile



... iniziamo !



1 chi siamo

a informazioni sul consorzio



INFORMAZIONI GENERALI dati e info varie



Nome dell'ente	Consorzio Solidarietà Sociale Forlì-Cesena Società Cooperativa Sociale
Codice Fiscale	01697860409
Partita IVA	01697860409
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del terzo settore	Consorzio Sociale L. 381/'91
Sede legale	Via E.Dandolo, 18 - 47121 Forlì (FC)

Il piano di sviluppo 2019-2022 del CSS Comunità, approvato in Assemblea il 18.12.2019 e la cui attuazione è responsabilità del Cda (composto dai Presidenti e da rappresentanti della struttura tecnica), prevede fra gli asset strategici l'avvio del CSS impresa come soggetto imprenditoriale capace di supportare lo sviluppo delle organizzazioni associate e dotato di quote di autonomia decisionale congruenti con gli obiettivi di sviluppo organizzativo, concordati con il Cda. A questo scopo, dopo la pausa imposta dal sopraggiungere della pandemia, la struttura tecnica è stata coinvolta in un percorso di visioning che ha portato all'individuazione dei valori di riferimento, di una mission e una vision propri del CSS Impresa, connessi all'identità e allo sviluppo del CSS Comunità.



CSS COMUNITA' i nostri valori di riferimento



- centralità della persona
- trasparenza
- professionalità
- cooperazione
- fiducia



CSS IMPRESA i nostri valori di riferimento



- passione
- dinamicità
- fare squadra
- chiarezza
- condivisione



mission_CSS COMUNITA' chi siamo



siamo un sistema di organizzazioni non profit legate da relazioni fiduciarie.
Promuoviamo il benessere della comunità e la cultura della corresponsabilità sociale.
Supportiamo lo sviluppo dei soci e realizziamo servizi integrati e innovativi con professionalità e passione.
La nostra forza è credere che cooperare genera cambiamento sostenibile



mission_CSS IMPRESA chi siamo



siamo un'impresa sociale, immaginiamo soluzioni, costruiamo progetti, servizi personalizzati e innovativi rivolti a imprese, persone ed enti. Agiamo con passione e spirito di iniziativa, creando relazioni generative per lo sviluppo della comunità.

1 chi siamo

a informazioni sul consorzio

★ TIPOLOGIA ATTIVITA' E SERVIZI EROGATI



- servizi amministrativi, contabili e fiscali;
- gestione del personale ed elaborazione paghe;
- assistenza organizzativa e gestionale;
- progettazione e gestione attività formative;
- gestione di attività consulenziali quali la tutela della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, HACCP, normativa sulla privacy, consulenze psico-pedagogiche;
- sviluppo e implementazione dei sistemi di qualità;
- consulenza finanziaria e reperimento di finanziamenti agevolati;
- promozione, progettazione, gestione coordinamento per Servizio Civile Universale e Servizio Volontario Europeo;
- progettazione e gestione di servizi sociali in general contracting;
- gestione di servizi di intermediazione, ricerca e selezione attraverso Winner mestieri – agenzia per il lavoro accreditata a livello regionale e somministrazione attraverso Cooperjob;
- progettazione e gestione di servizi di welfare aziendale e territoriale

★ PARTECIPAZIONI



• C.G.M. Consorzio Nazionale Gino Mattarelli	€ 61.337
• Winner Mestieri E.R. soc.coop.soc.	€ 11.000
• C.G.M. finance soc.coop.sociale	€ 5.160
• Consorzio Charis	€ 500
• Banca Popolare Etica s.c.r.l.	€ 516
• Ce.Se.Co.	€ 25
• Cooperfidi	€ 250



1 chi siamo

a informazioni sul consorzio



MAPPATURA STAKEHOLDER *beneficiari diretti*



- soci e affiliati
- enti del terzo settore
- enti pubblici
- enti di formazione professionale
- cittadini
- famiglie
- fondazione carisp forlì
- aziende profit
- ausl della romagna
- comune di forlì



MAPPATURA STAKEHOLDER *partner*



- federsolidarietà
- confcooperative romagna
- comune di forlì (politiche welfare e educative)
- AICCON
- Enti di formazione: Irecoop, Techne, Ial ecc.
- partner europei



MAPPATURA STAKEHOLDER *comunità – beneficiari diretti*



- associazionismo giovanile
- università e scuole superiori
- cooperative e imprese sociali non socie
- altri consorzi
- comunità locale



MAPPATURA STAKEHOLDER *collaboratori interni*



- CGM
- collaborazioni con consulenti che condividono la nostra mission e stile di lavoro
- cooperative e imprese sociali non socie
- altri ETS



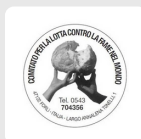
1 chi siamo

b governance e assetto organizzativo

★ BASE SOCIALE



Ad oggi il Consorzio Solidarietà Sociale è un rete di cooperative sociali e organizzazioni di volontariato fortemente radicata sul nostro territorio. L'attuale base sociale è composta da 5 cooperative sociali (3 di tipo A+B e 2 di tipo A), 2 associazioni e 1 cooperativa sociale affiliata.



★ LA NOSTRA STORIA



Il Consorzio Solidarietà Sociale Forlì-Cesena nasce nel 1985 a Forlì da un gruppo di associazioni di volontariato e cooperative di solidarietà sociale per costituire un punto di coordinamento delle diverse iniziative che alcune realtà stavano attivando sul territorio, costruendo i primi servizi di supporto allo sviluppo imprenditoriale, proponendosi come interlocutore nei confronti del territorio e degli enti locali e favorendo lo sviluppo di nuove esperienze di cooperazione sociale.

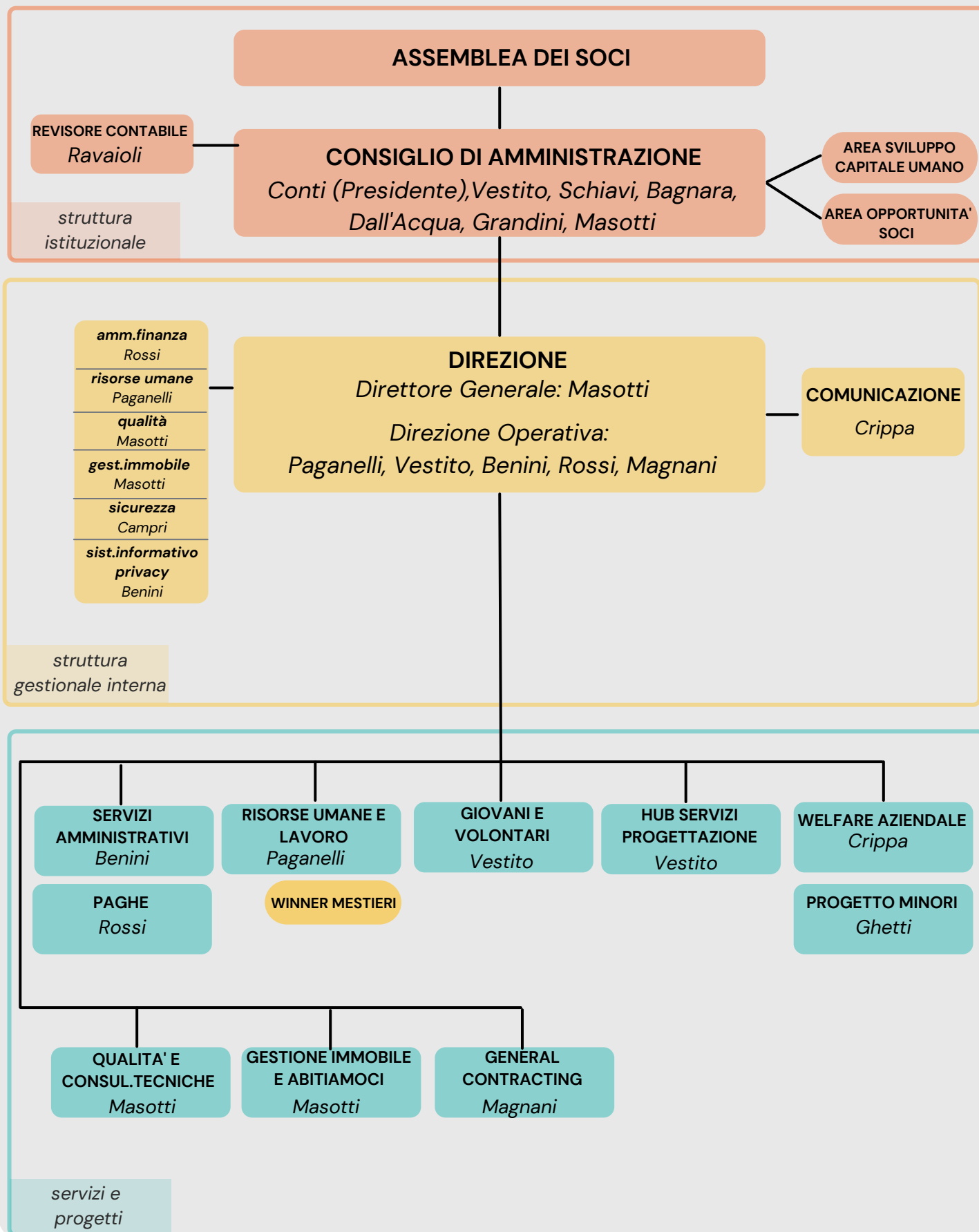
Nel tempo si sono attivati i primi coordinamenti settoriali sfociati poi in veri e propri progetti di integrazione imprenditoriale; i servizi ai soci si sono gradualmente ampliati, consolidati e differenziati, cercando costantemente di adeguarsi ai bisogni e alle priorità di volta in volta emergenti.

Il nuovo statuto, approvato a fine 2004 in seguito alla riforma del diritto societario, ha confermato il riferimento essenziale al mandato indicato nell'art. 1 della legge 381/91 sulla cooperazione sociale e la scelta di avere una base sociale aperta ad altre organizzazioni di terzo settore.

Ad oggi, il Consorzio Solidarietà Sociale Forlì-Cesena è una rete di cooperative sociali e organizzazioni di volontariato, fortemente radicata sul nostro territorio.

E' lo strumento operativo di 6 cooperative sociali(di cui 4 di tipo A+B e 1 di tipo A) e 2 associazioni che ne formano la base sociale. Nel 2020 il Consorzio ha introdotto una nuova tipologia di partnership "l'affiliato". con l'ingresso della cooperativa Sociale Cisa.

★ ORGANIGRAMMA



1 chi siamo

b governance e assetto organizzativo

AMMINISTRATORI dati e info varie

	rappresentante di persona giuridica	sexso	età	data nomina	n°mandati	carica ricoperta
Marco Conti	no	M	49	04/07/2019	3	presidente
Michela Schiavi	no	F	48	23/06/2021	1	consigliere
Gianluca Bagnara	no	M	58	04/07/2019	2	consigliere
Caterina Vestito	no	F	44	04/07/2019	1	consigliere
Paolo Dall'Acqua	no	M	58	04/07/2019	1	consigliere
Gilberta Masotti	no	F	57	04/07/2019	1	consigliere
Mauro Grandini	no	M	60	04/07/2019	1	consigliere

numero di CdA svolti e partecipazione

9
82%

2019

7
92%

2020

10
89%

2021

▶ Con assemblea del 04/07/2019 si elegge il cda - tuttora in carica - per tre esercizi fino ad approvazione bilancio al 31/12/2021.

PARTECIPAZIONE DEI SOCI ultimi 3 anni

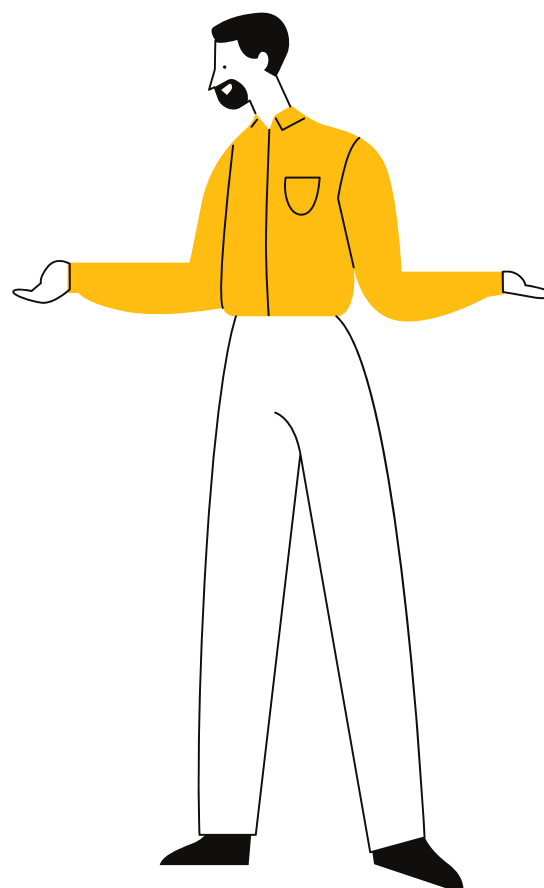
▶ 03/04/2019	4 punti O.d.G.	62,5 % partecipanti
▶ 30/05/2019	4 punti O.d.G.	71,4% partecipanti
▶ 04/07/2019	1 punti O.d.G.	85,7% partecipanti
▶ 18/12/2019	3 punti O.d.G.	57,4 % partecipanti
▶ 12/06/2020	5 punti O.d.G.	71,4 % partecipanti
▶ 18/12/2020	7 punti O.d.G.	85,7% partecipanti
▶ 23/06/2021	6 punti O.d.G.	85,7% partecipanti

ORGANI DI CONTROLLO composizione

revisore contabile Dott. Massimiliano Ravaioli, nominato con assemblea del 30/05/2019, in carica fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2021.

Per il suddetto incarico non esistono incompatibilità di cui all'art. 2399 del codice civile

compenso relativi al 2020 € 3.848



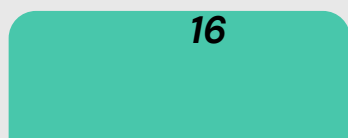
1 chi siamo

c le persone che lavorano con noi

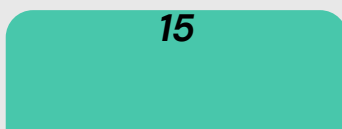


COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

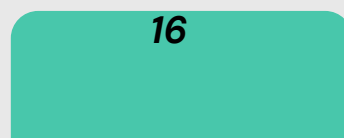
qualche informazione al 31/12



2019

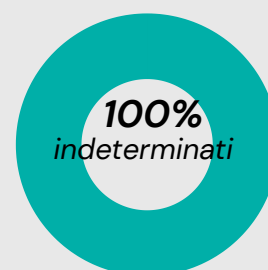
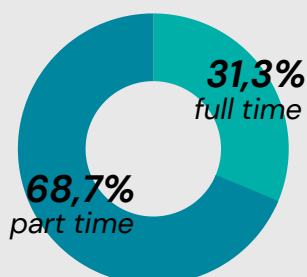
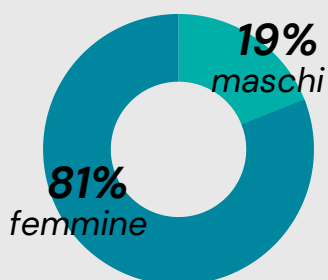


2020



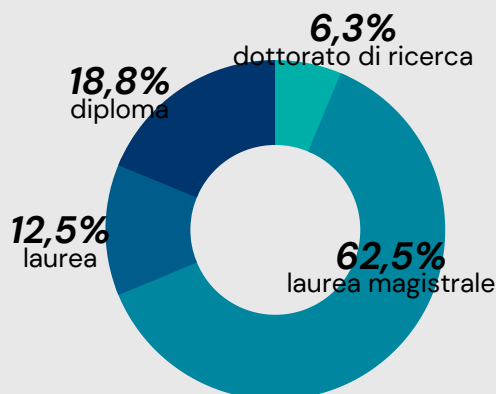
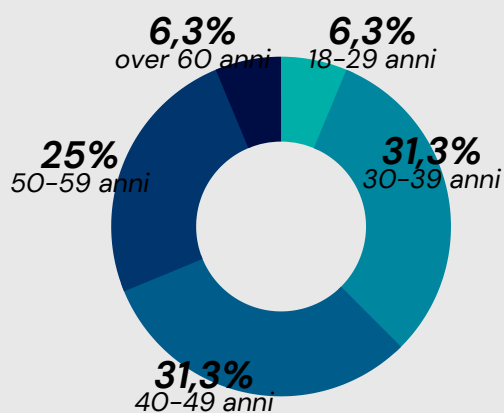
2021

nel 2021



classi d'età

titolo di studio



FORMAZIONE



formazione salute e sicurezza (obbligatoria) - 2021

69
ore totali

19
partecipanti

3,6
ore formazione
pro-capite

€ 1.409
costo totale

formazione professionale (non obbligatoria) - 2021

610
ore totali

69
partecipanti

8,8
ore formazione
pro-capite

€ 9.274
costo totale

1 chi siamo

c le persone che lavorano con noi

★ CCNL APPLICATO



- CCNL **cooperative sociali**
- Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti della coop.va: € 1.423 / € 2.220

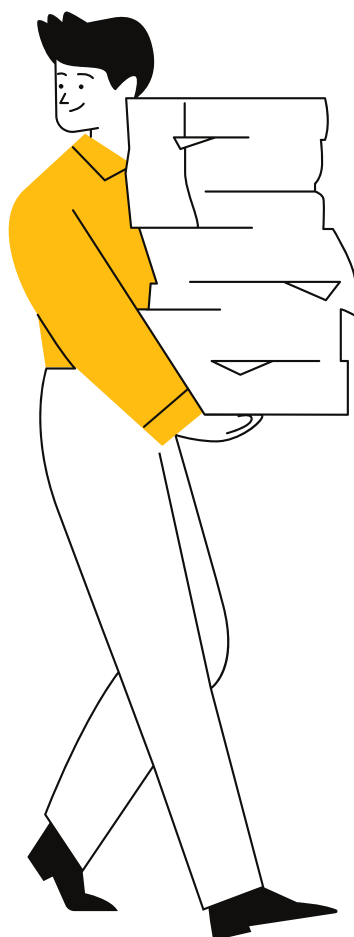
★ VOLONTARI



3 Volontari in Servizio Civile

modalità di regolamentazione per rimborso volontari:

i volontari in servizio civile regionale non ricevono rimborsi dal Consorzio, ma è previsto un compenso dalla Regione Emilia Romagna pari ad € 439,50 al mese.



1 chi siamo

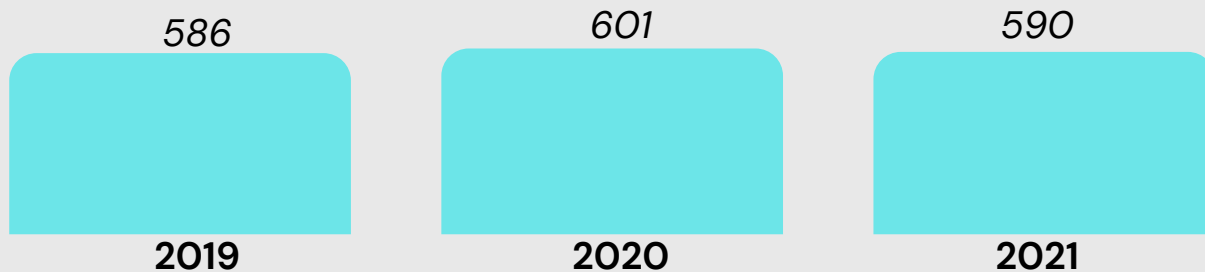
d dati sulla rete consortile



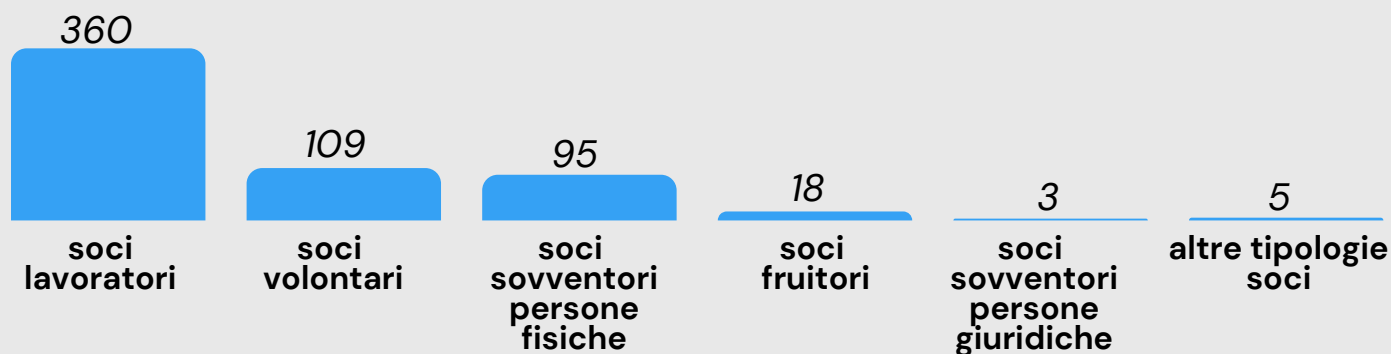
SOCI qualche informazione al 31/12



totale soci



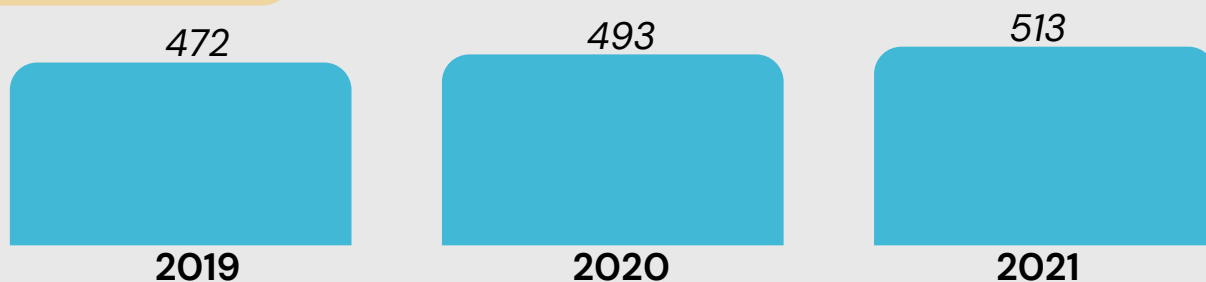
tipologia soci - 2021



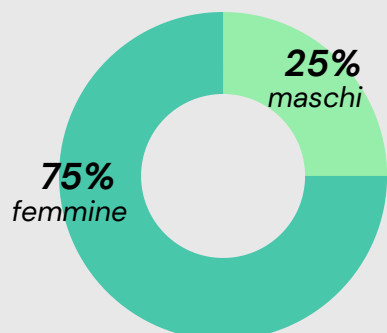
PERSONALE qualche informazione al 31/12



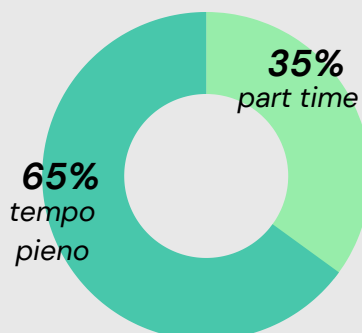
totale lavoratori



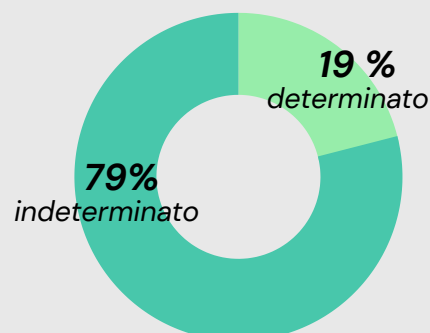
genere lavoratori



tempo pieno / part time



tipologia contratti





ALCUNI DATI ECONOMICI E PATRIMONIALI

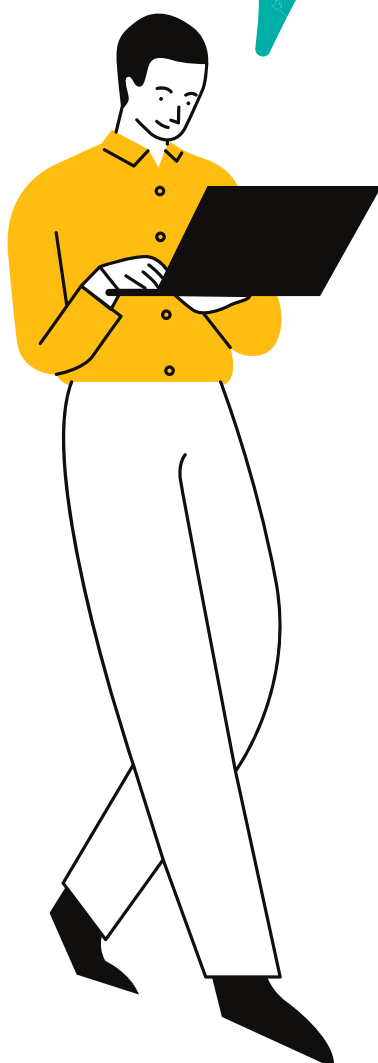
i conti tornano

2

- a valori economici del consorzio
- b valori patrimoniali del consorzio
- c valori economici e patrimoniali della rete consortile



...ce la mettiamo
tutta!



a valori economici del consorzio

★ VALORE DELLA PRODUZIONE - del consorzio



valore della produzione

€ 2.301.055

2019

€ 2.482.804

+ 7,9%

2020

€ 2.799.496

+ 12,8%

2021

★ COSTO DEL LAVORO - del consorzio



costo del lavoro (totale voce B9)

€ 342.597

2019

€ 327.472

- 9,8%

2020

€ 399.819

+ 22,1%

2021

incidenza del costo del lavoro sul valore della produzione

15,8%

2019

13,2%

2020

14,3%

2021

★ RISULTATO D'ESERCIZIO - del consorzio



risultato di gestione (A-B bilancio CEE)

- € 16.653

2019

+ € 33.059

2020

+ € 52.501

2021

risultato netto d'esercizio

- € 17.00

2019

+ € 28.703

2020

+ 47.489

2021

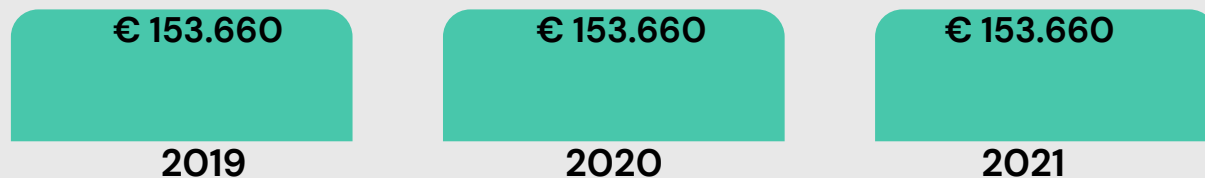
2 alcuni dati economici e patrimoniali

b valori patrimoniali del consorzio

CAPITALE SOCIALE – del consorzio



capitale sociale



PATRIMONIO NETTO – del consorzio



patrimonio netto



composizione patrimonio netto

	2019	2020	2021
capitale sociale	€ 153.660	€ 153.660	€ 153.660
riserve totali	€ 85.417	€ 0	€ 15.601
perdite portati a nuovo	- € 83.474	- € 12.241	€ 0
utile / perdita d'esercizio	- € 17.000	+ € 28.703	+ € 47.489
TOTALE PATRIMONIO NETTO	€ 138.602	€ 170.122	€ 216.750

2 alcuni dati economici e patrimoniali

c valori economici e patrimoniali della rete consortile

★ VALORE DELLA PRODUZIONE - della rete consortile



€ 19.297.880

2019

€ 18.622.170
- 3,5%

2020

€ 20.283.053
+ 8,9%

2021

★ RISULTATO D'ESERCIZIO - della rete consortile



+ € 7.132

2019

+ € 74.704

2020

- € 291.778

2021

★ CAPITALE SOCIALE - della rete consortile



€ 605.033

2019

€ 575.604

2020

€ 555.286

2021

★ PATRIMONIO NETTO - della rete consortile



€ 7.375.207

2019

€ 7.790.856

2020

€ 7.745.050

2021



VERSO UNA VALUTAZIONE DELL'IMPATTO

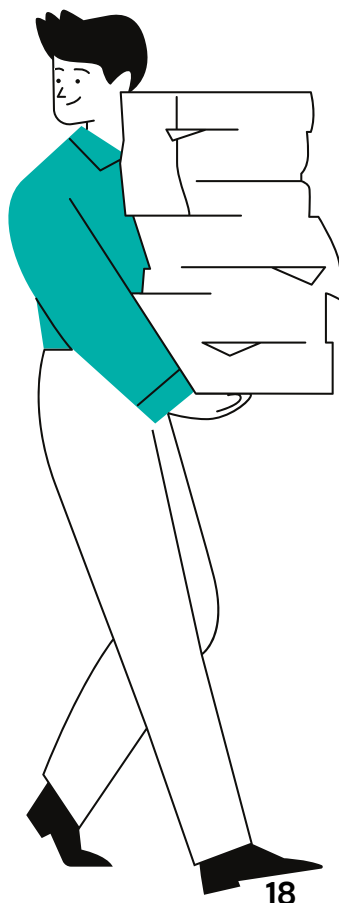
cosa vogliamo cambiare

3

- a la riorganizzazione del consorzio
- b le attività del consorzio: i principali benefici
- c le nostre sfide comuni:
verso una valutazione dell'impatto del "CSS Comunità"



...la questione si fa
interessante

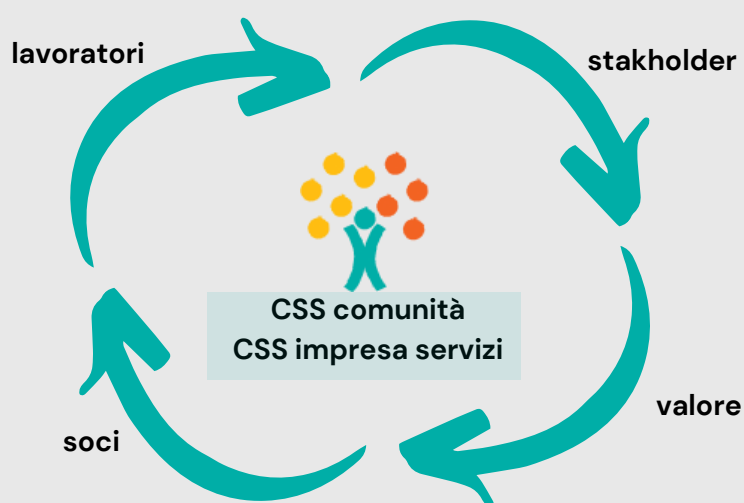


3 verso una valutazione dell'impatto

a la riorganizzazione del consorzio

UN NUOVO MODELLO DI CONSORZIO

Durante il mandato dell'attuale CdA (triennio 2019-2022) ci siamo immaginati di realizzare il modello del CSS Circolare, un consorzio che ha come obiettivo quello di aggregare le imprese sociali del nostro territorio per renderle più "forti" imprenditorialmente e impattanti sulla comunità. Un sistema che si sviluppa nel rapporto dialogico di tutti i soggetti coinvolti, cercando di rispondere alle nuove "sfide" del Welfare coerentemente con i valori di riferimento, la mission e la vision individuate. Un modello che valorizza le identità e le relazioni tra le organizzazioni che ne fanno parte, integrandole in un sistema fiduciario basato sulla reciprocità, a beneficio della comunità e delle imprese stesse, guardando al consorzio (cum – sors, sortis/ sorte in comune) come una risorsa rispettosa dei diversi dimensionamenti dei soggetti coinvolti.



CSS COMUNITA' vision

insieme per costruire comunità più inclusive e partecipate

CSS IMPRESA vision

vogliamo essere un Luogo Comunitario che innesca sinergie, visioni e impatto sociale

LE SFIDE PER AGIRE IL CAMBIAMENTO

Abbiamo maturato la consapevolezza che si incide e si è efficaci solo se si è parte di un sistema più vasto che è capace di pensare globalmente e agire localmente. Ci siamo posti **due grandi sfide di impatto** come **sistema Consortile** da realizzare nel nostro territorio. Agendo come sistema integrato e aderendo alle macro sfide che ci siamo posti per i prossimi anni, puntando a realizzare le azioni previste nei piani di sviluppo.

a la riorganizzazione del consorzio



IDENTITA' E SVILUPPO – CSS COMUNITA'



Obiettivi piano di Sviluppo (2019–2022):

- Rivedere il modello consortile in un'ottica di maggior sostenibilità economica – definire un “modello del valore” di riferimento per determinare costi istituzionali;
- Ampliare la rete consortile per aumentare la capacità di impattare sulla comunità rendendo la rete più significativa – sperimentando eventualmente nuove modalità (es. affiliazione).
- Avviare il CSS Impresa, attivando un modello imprenditoriale che provi a raggiungere anche l'autonomia economica/finanziaria;
- Attivare/mantenere tavoli strategici: Minori – Disabili – Risorse Umane – progetti di rete...



IDENTITA' E SVILUPPO – CSS IMPRESA



Linee Strategiche di sviluppo (2021–2024):

- **PRODUZIONE E SVILUPPO:** Innovare i servizi esistenti, sviluppare soluzioni aggiuntive per intercettare nuovi mercati e consolidare le relazioni in essere
- **SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE:** Sostenere processi di sviluppo delle risorse umane focalizzati su autonomia, responsabilità, flessibilità e rafforzamento di competenze anche digitali
- **SVILUPPO ORGANIZZATIVO:** Sviluppare un sistema organizzativo flessibile che valorizzi ruoli e gruppi di lavoro trasversali e promuova flussi comunicativi efficaci
- **SISTEMA DI COMUNICAZIONE:** Produrre una narrazione efficace ed attrattiva che evidenzi l'innovazione consortile e valorizzi il nostro ruolo nella comunità
- **SVILUPPO DELLA RETE:** Ampliare e diversificare le relazioni chiave per sviluppare una comunità densa di collaborazioni utili alla costituzione di alleanze di scopo
- **SVILUPPO SOCIETARIO:** definire la forma societaria più coerente con lo sviluppo del CSS impresa e del CSS comunità



2 verso una valutazione dell'impatto

b le attività del consorzio: i principali benefici



ATTIVITA' DI SUPPORTO AI SOCI



Forniamo ai soci una serie di servizi di supporto alla gestione d'impresa orientati a migliorarne la gestione imprenditoriale e la pianificazione strategica, attraverso la messa a disposizione di una serie di strumenti e di consulenze mirate. Attraverso questi servizi, i soci possono ottimizzare le risorse interne alle cooperative per poter operare maggiormente nel territorio e sui servizi.

S AMBITO DEL SERVIZIO



amministrazione, controllo di gestione e paghe

risorse umane e lavoro

general contracting

qualità e consulenze tecniche e progettazione

servizio civile universale e volontariato europeo

A ATTIVITA'



amministrazione, contabilità, segreteria societaria, paghe, controllo di gestione e finanza

servizio orientato alla gestione e alla valorizzazione delle risorse umane sia interne alla base sociale che esterne, servizi di intermediazione, ricerca e selezione tramite l'agenzia Winner Mestieri, e servizio di somministrazione tramite Cooperjob
servizi di welfare aziendale

servizio di general contractor

certificazione della qualità; scrittura e ricerca bandi

progettazione e coordinamento bandi servizio civile universale e volontariato europeo

B PRINCIPALI BENEFICI PER I SOCI



servizio amministrativo (sostenibile) come funzione trasversale utile allo sviluppo imprenditoriale del sistema; sistema di servizi specializzati nella cooperazione sociale con consulenze ad hoc

Interscambio risorse umane nella rete; cultura organizzativa sul capitale umano condivisa: scambio di buone prassi; supporto per la ricerca di figure difficili da reperire; stimolo e supporto all'avvio di processi interni e di rete; valorizzazione e scambio buone prassi di conciliazione vita-lavoro

sistema cooperativo e non competitivo; attraverso il general contracting possiamo costruire e gestire una cabina di regia nel territorio che abbia funzione di coordinamento e sviluppo commerciale per l'area dei servizi socio-sanitari

sistema di servizi specializzazione cooperazione sociale con consulenze ad hoc; accompagnare le coop. socie con consulenze e audit interni nell'implementazione e nella certificazione dei sistemi interni di gestione; affiancamento nella progettazione e nella ricerca bandi per promuovere e implementare le attività delle cooperative

sconto soci listino servizio civile universale; sconto soci listino volontariato europeo; risparmio della ricerca e selezione dei SC e Sve che restano in cooperativa

b le nostre sfide comuni: verso una valutazione dell'impatto del "CSS Comunità"

S SFIDA 1



Come possiamo sostenere le **persone in situazione di fragilità** personalizzando l'offerta dei servizi con attività integrative e costruendo **modelli diffusi di assistenza e presa in carico nel nostro territorio**, che mettano al centro le persone e concorrano al miglioramento costante della qualità della vita?



C MACRO ATTIVITA' del nostro sistema



ATTIVITA' DI CURA



C OUTCOME impatto a medio termine



- 1 potenziamento offerte complementari / integrative al servizio (es. flessibilità oraria, occasioni di sollievo, momenti formativi, ecc.)
- 2 promozione dell'autonomia e autodeterminazione dei giovani adulti
- 3 maggiore accompagnamento per le famiglie, promozione della partecipazione nella comunità nella presa in carico dell'utente



C ATTIVITA' COOPERATIVE



- 1 servizi residenziali / diurni
- 2 percorsi di vita autonoma
- 3 sportelli di ascolto



C ATTIVITA' CONSORTILI



- 1 area disabili / general contracting
- 2 3 progettazione, co-progettazione sia per la ricerca di risorse, che per implementazioni e interventi di rete

S SFIDA 2



Come possiamo **promuovere l'inclusione sociale** attraverso **percorsi di educazione alla vita e al lavoro** attivando alleanze con soggetti "altri", potenziando la **partecipazione della comunità** nella co-progettazione e co-gestione dei nostri servizi, ri-generando gli spazi che abitiamo?



E MACRO ATTIVITA' del nostro sistema



ATTIVITA' DI EDUCAZIONE NON FORMALE



E OUTCOME impatto a medio termine



- 1 miglioramento delle competenze cognitive (approccio allo studio/andamento scolastico)
- 2 miglioramento delle competenze sociali e miglioramento delle relazioni tra pari
- 3 sviluppo del senso comunitario
- 4 luoghi che diventano "aggregatori" di comunità e conseguente indotto economico che ne deriva



E ATTIVITA' COOPERATIVE



- 1 esperienza dei centri educativi e nei centri di aggregazione giovanile
- 2 progetti nelle scuole
- 3 esperienze di volontariato
- 4 rigenerazione di spazi e progetti comunitari



E ATTIVITA' CONSORTILI



- 1 progetti e co-progettazione per ricerca risorse e per implementazione di azioni e interventi di rete
- 2 ricerca e costruzione di partnership sul territorio
- 3 4 coordinamento dei tavoli / cabine di regia progettuali, tavolo minori



L MACRO ATTIVITA' del nostro sistema



ATTIVITA' DI AVVICINAMENTO AL LAVORO



L OUTCOME impatto a medio termine



- 1 acquisizione di competenze trasversali (es. capacità di lavorare in gruppo, gestione dei conflitti ecc.)
- 2 aumento dello spirito d'iniziativa e imprenditorialità acquisizione di competenze "specifiche"



L ATTIVITA' COOPERATIVE



- 1 inserimento lavorativo
- 2 percorsi di avvicinamento al lavoro



L ATTIVITA' CONSORTILI



- 1 2 progettazione per ricerca risorse per azioni formative
- 2 progettazione servizio civile universale e volontariato europeo