



## Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

### SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2022

**TITOLO DEL PROGETTO:**  
**COMUNITÀ EDUCANTE**

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

Settore: Educazione

Area d'intervento: Animazione culturale verso minori

**DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI**

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

Si intende realizzare un progetto che consolidi e sviluppi una comunità educante attraverso attività educative rivolte all'infanzia (fascia 0-6 anni), la cui importanza è stata accentuata e sottolineata dall'attuale contesto sociale, sanitario ed economico globale.

**RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

**1. Osservazione (in tutte le sedi del progetto):**

nel primo periodo svolgeranno un ruolo di osservazione del contesto educativo, di conoscenza sia del lavoro sia dei bambini che hanno la necessità di “accogliere” gradatamente le figure inserite nei servizi. L'osservazione consentirà di prendere parte alle attività messe in atto, comprendere lo spirito e gli obiettivi delle azioni educative e in modo più ampio la filosofia del servizio; così i volontari avranno anche la capacità di auto-osservarsi e comprendere cosa possono mettere in atto durante il servizio e come possono integrare le loro conoscenze teoriche con il fare educativo.

- Prima conoscenza del progetto pedagogico della struttura in cui sono inseriti;
- presa di contatto con la realtà organizzativa;
- presa visione della modulistica e di tutti gli strumenti tecnici utili alla comunicazione/collaborazione con le famiglie e all'osservazione dei bambini;

**2.Programmazione mensile e preparazione (in tutte le sedi del progetto):**

- Frequenza e partecipazione attiva alle attività di progettazione e programmazione previste;
- collaborazione nella costruzione della progettualità educativa;
- collaborazione nella preparazione concreta di oggetti e materiali necessari per realizzare le attività programmate;
- collaborazione nell'organizzazione pratica di attività di festa o nido aperto previste dalla programmazione;
- predisposizione degli spazi e del materiale ludico-didattico da utilizzare;
- confronto e valutazione delle proposte educative in equipe;

**3.Operatività (in tutte le sedi del progetto ma con alcune specificità evidenziate al punto 9.1)**

- Affiancamento agli educatori nelle diverse proposte educative, dalle routine alle attività strutturate e non;
- organizzazione e gestione dei laboratori/atelier e partecipazione alle uscite;
- vigilanza sui bambini in ogni momento;
- affiancamento agli educatori e consulenti nelle attività rivolte ai genitori
- collaborazione con tutto il personale educativo per la realizzazione e la diffusione della documentazione dei servizi educativi e per la promozione della cultura dell'infanzia

**4.Osservazione e monitoraggio (in tutte le sedi del progetto, nonché attività condivisa)**

- Attività di osservazione sulla base degli strumenti predisposti e redazione dei report;
- partecipazione agli incontri di staff o gruppi di lavoro finalizzati al monitoraggio sulle attività e loro valutazione;
- in seguito all'esame della documentazione prodotta parteciperanno alle attività di verifica dell'efficacia dei progetti dal punto di vista dell'utenza, dei volontari, e dei servizi;

- produzione di materiale documentale relativo alle diverse esperienze realizzate.

<b>SEDI DI SVOLGIMENTO:</b>				
<b>Codice Sede</b>	<b>Denominazione</b>	<b>Indirizzo</b>	<b>Comune</b>	<b>N.posti Totale</b>
<b>169628</b>	<b>Cooperativa Sociale Progetto Crescita - Asilo Nido Il Canguro</b>	Ravenna (RA)	Via Stradone, 14, Ravenna (RA)	<b>1 (1 GMO)</b>
<b>169633</b>	<b>Cooperativa Sociale Progetto Crescita - Scuola dell'Infanzia Azzaroli</b>	Sant'Agata sul Santerno (RA)	Via Giuseppe Mazzini, 27, Sant'Agata sul Santerno (RA)	<b>1</b>
<b>169640</b>	<b>Service Web Cooperativa Sociale ONLUS – Nido d'infanzia Il Piccolo Principe</b>	Rimini (RN)	Via Monferrato, 10, Rimini (RN)	<b>1 (1 GMO)</b>
<b>169641</b>	<b>Service Web Cooperativa Sociale ONLUS - IL VIAGGIO</b>	Rimini (RN)	Viale San Francesco, 19, Rimini (RN)	<b>1</b>
<b>169642</b>	<b>Service Web Cooperativa Sociale ONLUS - PIAN DEI GIULLARI</b>	Santarcangelo di Romagna (RN)	Via Sarzana, 125, Santarcangelo di Romagna (RN)	<b>1</b>
<b>169643</b>	<b>Service Web Cooperativa Sociale ONLUS – Scuola dell'infanzia Il Piccolo Principe</b>	Rimini (RN)	Viale Carlo Zavagli, 71	<b>1</b>
<b>210037</b>	<b>Gabriella Ugolini società cooperativa educativa e sociale - Pio XII</b>	MONTESCUDO-MONTE COLOMBO	Via Asilo, 1, MONTESCUDO-MONTE COLOMBO (RN)	<b>3</b>

<b>POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:</b>				
<b>Codice Sede</b>	<b>N.posti Totale</b>	<b>N.posti con Vitto</b>	<b>N.posti Senza Vitto e Alloggio</b>	<b>N.posti con Vitto e Alloggio</b>
<b>169628</b>	1	0	1	0
<b>169633</b>	1	0	1	0
<b>169640</b>	1	0	1	0
<b>169641</b>	1	0	1	0
<b>169642</b>	1	0	1	0
<b>169643</b>	1	0	1	0
<b>210037</b>	3	0	3	0

<b>EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:</b>
<p><b>Orario di servizio: 25 ore settimanali</b>  <b>Giorni di servizio: 5 a settimana</b></p> <p><b>Ai volontari si richiede:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- il rispetto del regolamento interno delle sedi;</li> <li>- il rispetto dell'orario di servizio;</li> <li>- la partecipazione alle attività che vengono svolte presso località montane o balneari o città d'arte o di interesse turistico/culturale/religioso;</li> <li>- di dare disponibilità specifiche a temporanea modifica di sede in occasione della chiusura dei centri per periodi fino a un massimo di 60 giorni presso altre sedi accreditate presenti nel progetto;</li> </ul>

- riservatezza relativamente agli utenti inseriti nelle sedi del progetto e a tutti quei dati personali entro cui il volontario verrà in contatto;
- di usufruire (previo accordo con il volontario) di un terzo dei giorni di permesso concomitanti con la chiusura della sede di attuazione o le vacanze del centro nel caso i volontari non vi partecipino e non scelgano di avvalersi della "temporanea modifica di sede";
- disponibilità a partecipare agli eventi e alle iniziative;
- puntualità;
- flessibilità e disponibilità a lavorare in diversi contesti (intra ed extraistituzionali, formali ed informali)
- senso di responsabilità nell'affrontare gli impegni previsti dal progetto.

#### **Eventuali giorni di chiusura delle sedi, in aggiunta alle festività riconosciute**

I servizi possono prevedere momenti di chiusura ai destinatari (vacanze invernali ed estive) in cui si definiranno con i volontari le soluzioni da adottare, tra quelle possibili, garantendo in ogni caso la continuità del servizio degli stessi operatori volontari in ogni sede del progetto e/o ricorrendo a temporanee modifiche di sede.

#### **CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

**Certificazione ai sensi del decreto legislativo 16 gennaio 2013 n. 13 da parte dell'Ente  
CONSORZIO SOLIDARIETÀ CON.SOL. SOC. COOP. SOCIALE**

#### **DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE**

Il sistema accreditato di selezione della Confcooperative – Confederazione Cooperative Italiane è consultabile nel dettaglio al seguente indirizzo [SELEZIONE dei candidati](#). Se ne consiglia la lettura approfondita.

I candidati vengono valutati sulla base di due strumenti, ossia la **domanda di partecipazione** compilata sul DOL (DomandaOnline) ed il **CV** (se allegato alla domanda) ed il **colloquio** per la valutazione dei quali ci si rifà ai criteri di seguito sinteticamente descritti.

La domanda di partecipazione ed il **CV (massimo punteggio raggiungibile 40/100)** deve riportare l'indicazione di aspetti fondamentali quali: i titoli di studio, la formazione (post universitaria e professionale) attestati/certificazioni ottenuti attraverso altri percorsi formativi/professionali, la frequenza ad un corso di studio o di formazione (che possono portare a una totalizzazione di punteggio pari a 19); le precedenti esperienze professionali e curriculari, sia a titolo dipendente (che possono portare ad un massimo di punteggio pari a 7,5) che a titolo volontario (che possono portare ad un massimo punteggio pari a 10,5); tirocini curriculari o extracurriculari (per un punteggio massimo di 3 punti).

Si consiglia, pertanto, un'attenta ed accurata compilazione della domanda e del CV badando ad evidenziare tutto ciò che può essere oggetto di valutazione e di attribuzione di un punteggio.

Il **colloquio (massimo punteggio raggiungibile 60/100)**: è durante il colloquio che il selettore valuta le motivazioni del candidato, le sue capacità 'trasversali', le sue esperienze, la sua conoscenza dello SCU e del progetto, la sua idoneità o meno allo svolgimento delle specifiche mansioni previste.

**Per superare la selezione occorre avere totalizzato un punteggio minimo di 35/60 al Colloquio.**

#### **FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Durata Formazione Generale: 42 ore (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza)

Le sedi di realizzazione della formazione generale verranno definite tra le seguenti sedi di Confcooperative Romagna:

- Via Caduti di Marzabotto, 36 – 47922, Rimini (RN)
- Via Galileo Galilei, 2 – 48018, Faenza (RA)
- Via di Roma, 108 – 48121, Ravenna (RA)
- Via dell'Arrigoni, 308 – 47522, Cesena (FC)
- Via Battuti Rossi, 6/a – 47121, Forlì (FC)

Verranno inoltre previsti incontri di formazione a distanza (online).

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Durata Formazione Specifica: 72 ore (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza).

La formazione specifica sarà realizzata presso le due sedi legali dei due enti di attuazione e presso le singole sedi di attuazione:

- Sede legale Progetto Crescita: Via Alfredo Oriani, 8 – 48121, Ravenna (RA)
- Sede legale Service Web: Viale Monferrato, 10 – 47921, Rimini (RN)
- Asilo nido Il Canguro: Via Stradone, 14 – 48121, Ravenna (RA)
- Scuola dell'infanzia Azzaroli: Via Giuseppe Mazzini, 27 – 48020, Sant'Agata sul Santerno (RA)
- Nido d'infanzia Il Piccolo Principe: Viale Monferrato, 10 – 47921, Rimini (RN)
- Nido d'infanzia Il Viaggio: Viale San Francesco, 19 – 47924, Rimini (RN)

- Nido d'infanzia Pian dei Giullari: Via Sarzana, 125 – 47822, Santarcangelo di Romagna (RN)
  - Scuola dell'infanzia Il Piccolo Principe: Viale Carlo Zavagli, 71 – 47921, Rimini (RN).
- In caso di necessità potranno anche essere utilizzate le sedi di Confcooperative Romagna:
- Via Caduti di Marzabotto, 36 – 47922, Rimini (RN)
  - Via Galileo Galilei, 2 – 48018, Faenza (RA)
  - Via di Roma, 108 – 48121, Ravenna (RA)
  - Via dell'Arrigoni, 308 – 47522, Cesena (FC)
  - Via Battuti Rossi, 6/a – 47121, Forlì (FC)

Potranno inoltre essere previsti incontri di formazione a distanza (online).

La formazione specifica, nel percorso formativo della Confcooperative, ha l'obiettivo di fornire all'operatore volontario la formazione specifica e quindi le conoscenze di carattere teorico pratico e le competenze necessarie a svolgere in maniera positiva ed efficace le specifiche attività previste nel progetto.

**TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:**  
**ROMAGNA RESILIENTE**

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:**

- Obiettivo 2 - Porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione e promuovere un'agricoltura sostenibile
- Obiettivo 4 - Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti
- Obiettivo 10 - Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

Crescita della resilienza delle comunità

**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ**

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 2

→ Tipologia di minore opportunità: Difficoltà economiche desumibili da un valore ISEE inferiore o pari alla soglia di 15.000 euro

→ Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

→ Eventuale assicurazione integrativa che l'ente intende stipulare per tutelare i giovani dai rischi: non prevista

→ Azioni di informazione e sensibilizzazione che l'ente intende adottare al fine di intercettare i giovani con minori opportunità e di favorirne la partecipazione:

Azioni di informazione e sensibilizzazione svolte con continuità

Si intende per coinvolgere giovani con minori opportunità economiche avvalendosi delle reti e dei contatti sul territorio con Informagiovani, Centri per l'impiego e Università di Bologna per avvalersi della loro bacheca presso le segreterie e virtuali, Centro Servizi per il volontariato di nonché delle reti del terzo settore che le cooperative sociali coinvolte hanno nel territorio.

Poiché la rete con queste realtà è consolidata si intende presentare loro il progetto attraverso un incontro dedicato oltre che attraverso gli strumenti di comunicazione illustrati affinché lo promuovano e diffondano ai destinatari delle loro attività.

Si ribadisce inoltre la collaborazione con il COPRESC Ravenna e con il COPRESC di Forlì-Cesena, nell'ambito delle attività contenute nello specifico accordo di rete, alcune delle quali finalizzate anche a dare visibilità ai progetti nella fase di selezione.

Anche la cooperativa In Piazza, nell'ambito degli strumenti comunicativi previsti nell'apposito accordo di rete, contribuirà a realizzare azioni continuative di informazione e sensibilizzazione verso il territorio.

Campagna di informazione specifica per progetto e bando

Su questo aspetto, si sottolinea l'importanza delle reti già costituite dalle cooperative sociali nel territorio, tra le quali quelle degli utenti dei servizi gestiti e delle loro famiglie. Ogni cooperativa sociale coinvolta nel progetto andrà quindi a sondare il terreno proprio all'interno di questo potenziale bacino che in molti casi è rappresentato anche da famiglie in condizioni economiche precarie.

Anche in questo punto la cooperativa In Piazza, nell'ambito degli strumenti comunicativi previsti nell'apposito accordo di rete, contribuirà a realizzare campagne di informazione specifica per progetto e bando.

→ Indicazione delle ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali: non previste

## SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→Durata del periodo di tutoraggio: **3 MESI**

→Ore dedicate **21 ORE**

→ Tempi, modalità e articolazione oraria

Il presente progetto prevede la misura aggiuntiva del tutoraggio che sarà svolto dagli orientatori professionali con qualifica Regionale del Consorzio Winner Mestieri negli ultimi tre mesi di servizio e precisamente a partire dal 10° al 12° mese.

Si ritiene opportuno concentrare il tutoraggio durante l'ultima parte del servizio in quanto l'operatore volontario ha già concluso la formazione generale e pertanto, ben interiorizzato i valori del servizio civile e appreso le diverse modalità di svolgimento delle attività progettuali.

Nel caso in cui la realizzazione di tutto o parte del tutoraggio comporti lo spostamento dei volontari in sede diversa da quella di svolgimento del servizio si provvederà a richiedere in tempo utile la temporanea modifica di sede.

Il percorso di tutoraggio si articolerà in due fasi:

- una prima fase esplorativa e di analisi, che interesserà il 10° mese con attività individuali e di gruppo finalizzate ad accompagnare il giovane nell'analisi della propria storia, delle proprie aspettative e attitudini, dell'esperienza di servizio civile e delle competenze acquisite;
- una seconda fase orientativa e formativa, che interesserà l'11° e il 12° mese con attività individuali e di gruppo durante le quali verranno fornite le indicazioni per allineare le proprie aspirazioni con le scelte future e l'inserimento nel mercato del lavoro.

Gli strumenti che verranno utilizzati saranno diversi: colloquio individuale, laboratori, metodologie di interazione narrativo-autobiografiche, attività non formali, questionari, schede operative e altri documenti di supporto.

→Attività di tutoraggio

- a. Organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile e certificazione delle competenze rilasciata da soggetti titolati ai sensi e per gli effetti del d.lgs. n.13/2013.
- b. Realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello Skills profile tool for Third Countries Nationals della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa.
- c. Attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro.
- d. Presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee.
- e. Affidamento del giovane, anche mediante partnership, ai Servizi per il lavoro e/o ad un Centro per l'impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato.
- f. Iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro.

## COME PRESENTARE DOMANDA: ESCLUSIVAMENTE ON LINE SULLA PIATTAFORMA PREDIPOSTA DAL DIPARTIMENTO, TRAMITE SPID

### CONTATTI:

Consulta il sito <http://www.romagna.confcooperative.it/> o visita la nostra pagina Facebook "Confcooperative Romagna"

Per ulteriori informazioni:

**Simone Righi**

**Confcooperative Romagna**

Indirizzo: Via di Roma, 108 - 48121, Ravenna

Telefono: 0544-37171 Fax: 0544-215717

Mail: [romagna@confcooperative.it](mailto:romagna@confcooperative.it) – [righi.s@confcooperative.it](mailto:righi.s@confcooperative.it)