



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Presidenza del Consiglio dei Ministri
DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE GIOVANILI E IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2022

TITOLO DEL PROGETTO:
FATTORIE BIO-SOCIALI

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

SETTORE: Agricoltura in zona di montagna, agricoltura sociale e biodiversità

AREA DI INTERVENTO: Agricoltura sociale (attività di riabilitazione sociale, attività sociali e di servizio alla comunità con l'uso di risorse dell'agricoltura, attività terapeutiche con ausilio di animali e coltivazione delle piante)

DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Si intende realizzare un progetto che consolidi e sviluppi la resilienza del territorio creando valore sociale e valore economico, attraverso attività di inclusione sociale rivolte ad adulti in condizioni di disagio e realizzate mediante pratiche di agricoltura sociale.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Ruolo rispetto ad attività identiche/similari

Individuazione dei partecipanti (in tutte le sedi del progetto)

Il ruolo previsto per i volontari in questa prima attività è quello di affiancamento e collaborazione con l'OLP e con le altre professionalità impegnate nel perseguimento degli obiettivi del progetto, questo nell'ottica di valutare interessi e competenze in entrata e inserire poi i giovani in attività in cui si sarà in grado di valorizzarli, fornendo occasioni di crescita professionale e umana.

I volontari parteciperanno a questa fase soprattutto in osservazione ed affiancamento agli operatori delle cooperative. In particolare, illustrazione ai potenziali destinatari del progetto, le finalità, le attività e le modalità di svolgimento e, in seguito, vero e proprio inserimento.

Laboratori integrati

(in tutte le sedi del progetto)

In questa azione i volontari potranno:

- affiancare gli operatori nella osservazione in situazione;
- partecipare agli incontri dell'equipe dopo il percorso di valutazione in situazione per determinare la necessità di formazione, l'esigenza di supporto e la capacità produttiva;
- supportare gli operatori nella organizzazione e realizzazione delle attività di socializzazione;
- supportare gli operatori nelle attività di formazione al lavoro "in situazione" sia nella produzione agricola, sia nella trasformazione dei prodotti coltivati, sia nelle attività di commercializzazione del prodotto fresco e trasformato;
- affiancare gli operatori nelle attività di accompagnamento al lavoro;
- partecipare alla fase di programmazione mensile delle attività che l'operatore condivide con un "maestro d'opera";
- affiancare gli operatori nelle attività di inserimento lavorativo;
- partecipare ai momenti di monitoraggio e valutazione dei percorsi fatta dall'equipe.

Ruolo rispetto ad attività specifiche

Gruppo appartamento in contesto rurale

(Il Mulino Società Cooperativa Sociale ONLUS - Podere Sociale Ortoinsieme; codice 169637)

In questa azione i volontari potranno:

- partecipare agli incontri di individuazione destinatari, conoscenza e individuazione delle loro necessità nonché definizione di un progetto individualizzato in relazione alla dimensione abitativa;
- supportare agli operatori nelle attività di socializzazione e inserimento nell'appartamento;
- partecipare agli incontri di confronto sul monitoraggio della co-abitazione.

Ruolo rispetto ad attività condivisa

Networking e comunicazione sul territorio (in tutte le sedi del progetto nonché attività condivisa)

In questa azione il ruolo dei volontari sarà quello di supportare nel consolidamento della rete e nella costruzione e messa in atto di una vera e propria strategia commerciale per veicolare e vender ei prodotti dell'agricoltura, individuando e stringendo relazioni con realtà già esistenti di commercializzazione (cooperative agricole, negozi e punti vendita) e studiando la possibilità di un avviare un proprio punto vendita. I volontari: supporteranno la mappatura delle realtà operative già esistenti sul territorio, il contatto e la conoscenza con queste realtà, potranno collaborare a definire la strategia di marketing e all'avvio e presidio dei punti vendita.

Ruolo rispetto ad attività nella sede secondaria Il Mulino Società Cooperativa Sociale ONLUS – Sede (codice sede: 169638)

La sede "Il Mulino Società Cooperativa Sociale ONLUS – Sede (codice sede: 169638)" è la sede secondaria della sede "Il Mulino Società Cooperativa Sociale ONLUS - Podere Sociale Ortoinsieme (codice sede: 169637)", dalla quale dista solamente circa 10 chilometri.

Questa sede secondaria identifica la sede legale della cooperativa, si trova a Bagnacavallo (RA) in via Boncellino, 44 e rappresenta anche la sede amministrativa; qui infatti sono presenti uffici, computer, documentazione e tutte le attrezzature necessarie a svolgere appunto l'attività amministrativa ma anche organizzativa.

Il volontario potrà svolgere in questa sede una parte delle attività specifiche previste e descritte al punto 3 della voce 9.1 della presente scheda progetto, ovvero parte delle attività contenute nella voce "Gruppo appartamento in contesto rurale", in particolare per quanto riguarda attività di back office quali predisposizione delle documentazioni ed elaborazione dati e informazioni, utilizzando le postazioni e gli uffici dei quali è dotata appunto la presente sede secondaria.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Codice Sede	Denominazione	Indirizzo	Comune	N.posti Totale
169637	Il Mulino Società Cooperativa Sociale ONLUS - Podere Sociale Ortoinsieme	Russi (RA)	Via Molinaccio, 30, Russi (RA)	3 (1 GMO)
169623	Cooperativa Sociale La Pieve - Centro diurno S. Antonio	Ravenna (RA)	Via Tomba, 2/X, Ravenna (RA)	1
169624	Cooperativa Sociale La Pieve - Centro diurno S. Michele	Ravenna (RA)	Via Faentina, 263, Ravenna (RA)	1

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Codice Sede	N.posti Totale	N.posti con Vitto	N.posti Senza Vitto e Alloggio	N.posti con Vitto e Alloggio
169637	3	0	3	0
169623	1	0	1	0
169624	1	0	1	0

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Gli operatori volontari saranno impegnati per 25 ore settimanali su 6 giorni alla settimana.

Eventuali particolari condizioni ed obblighi richiesti per l'espletamento del servizio

Agli operatori volontari si richiede:

- disponibilità a partecipare agli eventi e alle iniziative;
- riservatezza e rispetto delle normative sulla privacy;
- puntualità;
- flessibilità e disponibilità a lavorare in diversi contesti (intra ed extraistituzionali, formali e informali);
- senso di responsabilità nell'affrontare gli impegni previsti dal progetto;
- rispetto delle persone;
- rispetto del regolamento interno delle sedi di attuazione progetto;
- disponibilità specifica a modifiche temporanee di sede in casi di emergenza e/o particolari necessità e comunque in occasione di periodi di chiusura delle sedi superiori ad una settimana e fino a un massimo di 60 giorni, così come previsto alle voci 6.1 e 6.3 della scheda progetto.

Eventuali giorni di chiusura delle sedi, in aggiunta alle festività riconosciute

Non sono previsti giorni di chiusura in aggiunta alle festività delle strutture in cui si svolgeranno i progetti.

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Certificazione ai sensi del decreto legislativo 16 gennaio 2013 n. 13 da parte dell'Ente

CONSORZIO SOLIDARIETÀ CON.SOL. SOC. COOP. SOCIALE

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE

Il sistema accreditato di selezione della Confcooperative – Confederazione Cooperative Italiane è consultabile nel dettaglio al seguente indirizzo [SELEZIONE dei candidati](#). Se ne consiglia la lettura approfondita.

I candidati vengono valutati sulla base di due strumenti, ossia la **domanda di partecipazione** compilata sul DOL (DomandaOnline) ed il **CV** (se allegato alla domanda) ed il **colloquio** per la valutazione dei quali ci si rifà ai criteri di seguito sinteticamente descritti.

La domanda di partecipazione ed il **CV (massimo punteggio raggiungibile 40/100)** deve riportare l'indicazione di aspetti fondamentali quali: i titoli di studio, la formazione (post universitaria e professionale) attestati/certificazioni ottenuti attraverso altri percorsi formativi/professionali, la frequenza ad un corso di studio o di formazione (che possono portare a una totalizzazione di punteggio pari a 19); le precedenti esperienze professionali e curriculari, sia a titolo dipendente (che possono portare ad un massimo di punteggio pari a 7,5) che a titolo volontario (che possono portare ad un massimo punteggio pari a 10,5); tirocini curriculari o extracurriculari (per un punteggio massimo di 3 punti).

Si consiglia, pertanto, un'attenta ed accurata compilazione della domanda e del CV badando ad evidenziare tutto ciò che può essere oggetto di valutazione e di attribuzione di un punteggio.

Il **colloquio (massimo punteggio raggiungibile 60/100)**: è durante il colloquio che il selettore valuta le motivazioni del candidato, le sue capacità 'trasversali', le sue esperienze, la sua conoscenza dello SCU e del progetto, la sua idoneità o meno allo svolgimento delle specifiche mansioni previste.

Per superare la selezione occorre avere totalizzato un punteggio minimo di 35/60 al Colloquio.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata Formazione Generale: 42 ore (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza)

Le sedi di realizzazione della formazione generale verranno definite tra le seguenti sedi di Confcooperative Romagna:

- Via Caduti di Marzabotto, 36 – 47922, Rimini (RN)
- Via Galileo Galilei, 2 – 48018, Faenza (RA)
- Via di Roma, 108 – 48121, Ravenna (RA)
- Via dell'Arrigoni, 308 – 47522, Cesena (FC)
- Via Battuti Rossi, 6/a – 47121, Forlì (FC)

Verranno inoltre previsti incontri di formazione a distanza (online).

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata Formazione Specifica: 72 ore (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza).

La formazione specifica sarà realizzata presso le sedi legali degli enti di attuazione e/o presso le singole sedi di attuazione:

- Sede legale Il Mulino: Via Boncellino, 44 – 48012, Bagnacavallo (RA)
- Podere Sociale Ortoinsieme: Via Molinaccio, 30 – 48026, Russi (RA)
- Sede legale La Pieve e CSO San Michele: Via Faentina, 263 – 48124, Ravenna (RA)
- CSO Sant'Antonio: Via Tomba, 2/X – 48123, Ravenna (RA)

In caso di necessità potranno anche essere utilizzate le sedi di Confcooperative Romagna:

- Via Caduti di Marzabotto, 36 – 47922, Rimini (RN)
- Via Galileo Galilei, 2 – 48018, Faenza (RA)
- Via di Roma, 108 – 48121, Ravenna (RA)
- Via dell'Arrigoni, 308 – 47522, Cesena (FC)
- Via Battuti Rossi, 6/a – 47121, Forlì (FC)

Potranno inoltre essere previsti incontri di formazione a distanza (online)

La formazione specifica, nel percorso formativo della Confcooperative, ha l'obiettivo di fornire all'operatore volontario la formazione specifica e quindi le conoscenze di carattere teorico pratico e le competenze necessarie a svolgere in maniera positiva ed efficace le specifiche attività previste nel progetto.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO: **ROMAGNA RESILIENTE**

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

- Obiettivo 2 - Porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione e promuovere un'agricoltura sostenibile
- Obiettivo 4 - Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti
- Obiettivo 10 - Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Crescita della resilienza delle comunità

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 1

→ Tipologia di minore opportunità: Bassa scolarizzazione

→ Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

→ Eventuale assicurazione integrativa che l'ente intende stipulare per tutelare i giovani dai rischi: non prevista

→ Azioni di informazione e sensibilizzazione che l'ente intende adottare al fine di intercettare i giovani con minori opportunità e di favorirne la partecipazione:

Azioni di informazione e sensibilizzazione svolte con continuità

Si intende coinvolgere giovani con minori opportunità e in particolare con bassa scolarizzazione avvalendosi delle reti e dei contatti sul territorio con Informagiovani, Centri per l'impiego e Università di Bologna per avvalersi della loro bacheca presso le segreterie e virtuali, Centro Servizi per il volontariato di nonché delle reti del terzo settore che le cooperative sociali coinvolte hanno nel territorio.

Poiché la rete con queste realtà è consolidata si intende presentare loro il progetto attraverso un incontro dedicato oltre che attraverso gli strumenti di comunicazione illustrati affinché lo promuovano e diffondano ai destinatari delle loro attività.

Si ribadisce inoltre la collaborazione con il COPRESC Ravenna e con il COPRESC di Forlì-Cesena, nell'ambito delle attività contenute nello specifico accordo di rete, alcune delle quali finalizzate anche a dare visibilità ai progetti nella fase di selezione.

Anche la cooperativa In Piazza, nell'ambito degli strumenti comunicativi previsti nell'apposito accordo di rete, contribuirà a realizzare azioni continuative di informazione e sensibilizzazione verso il territorio.

Campagna di informazione specifica per progetto e bando

Su questo aspetto, si sottolinea l'importanza delle reti già costituite dalle cooperative sociali nel territorio, tra le quali quelle degli utenti dei servizi gestiti e delle loro famiglie. Ogni cooperativa sociale coinvolta nel progetto andrà quindi a sondare il terreno proprio all'interno di questo potenziale bacino che in molti casi è rappresentato anche da famiglie in condizioni economiche precarie.

Anche in questo punto la cooperativa In Piazza, nell'ambito degli strumenti comunicativi previsti nell'apposito accordo di rete, contribuirà a realizzare campagne di informazione specifica per progetto e bando.

→ Indicazione delle ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali: non previste.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→ Durata del periodo di tutoraggio: **3 MESI**

→ Ore dedicate **21 ORE**

→ Tempi, modalità e articolazione oraria

Il presente progetto prevede la misura aggiuntiva del tutoraggio che sarà svolto dagli orientatori professionali con qualifica Regionale del Consorzio Winner Mestieri negli ultimi tre mesi di servizio e precisamente a partire dal 10° al 12° mese.

Si ritiene opportuno concentrare il tutoraggio durante l'ultima parte del servizio in quanto l'operatore volontario ha già concluso la formazione generale e pertanto, ben interiorizzato i valori del servizio civile e appreso le diverse modalità di svolgimento delle attività progettuali.

Nel caso in cui la realizzazione di tutto o parte del tutoraggio comporti lo spostamento dei volontari in sede diversa da quella di svolgimento del servizio si provvederà a richiedere in tempo utile la temporanea modifica di sede.

Il percorso di tutoraggio si articolerà in due fasi:

- una prima fase esplorativa e di analisi, che interesserà il 10° mese con attività individuali e di gruppo finalizzate ad accompagnare il giovane nell'analisi della propria storia, delle proprie aspettative e attitudini, dell'esperienza di servizio civile e delle competenze acquisite;
- una seconda fase orientativa e formativa, che interesserà l'11° e il 12° mese con attività individuali e di gruppo durante le quali verranno fornite le indicazioni per allineare le proprie aspirazioni con le scelte future e l'inserimento nel mercato del lavoro.

Gli strumenti che verranno utilizzati saranno diversi: colloquio individuale, laboratori, metodologie di interazione narrativo-autobiografiche, attività non formali, questionari, schede operative e altri documenti di supporto.

→ Attività di tutoraggio

- a. Organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile e certificazione delle competenze rilasciata da soggetti titolati ai sensi e per gli effetti del d.lgs. n.13/2013
- b. Realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello Skills profile tool for Third Countries Nationals della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa.
- c. Attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro.
- d. Presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee
- e. Affidamento del giovane, anche mediante partnership, ai Servizi per il lavoro e/o ad un Centro per l'impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato
- f. Iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro

COME PRESENTARE DOMANDA: ESCLUSIVAMENTE ON LINE SULLA PIATTAFORMA PREDIPOSTA DAL DIPARTIMENTO, TRAMITE SPID

CONTATTI:

Consulta il sito <http://www.romagna.confcooperative.it/> o visita la nostra pagina Facebook "Confcooperative Romagna"

Per ulteriori informazioni:

Simone Righi

Confcooperative Romagna

Indirizzo: Via di Roma, 108 - 48121, Ravenna

Telefono: 0544-37171 Fax: 0544-215717

Mail: romagna@confcooperative.it – righi.s@confcooperative.it