bilancio sociale 2024

40 anni
1985-2025

consorzio solidarietà sociale



nota metodologica e introduzione 3

1 chi siamo

a informazioni sul Consorzio 5
b governance e assetto organizzativo 8
c le persone che lavorano con noi 11
d dati sulla rete consortile 13

2 alcuni dati economici e patrimoniali

a valori economici del Consorzio 16
b valori patrimoniali del Consorzio 18
c valori economici e patrimoniali della rete consortile 19

3 verso una valutazione dell'impatto

a la riorganizzazione del Consorzio 21
b le attività del Consorzio: i principali benefici 23
c le nostre sfide comuni 24



nota metodologica e introduzione

Il presente Bilancio Sociale intende dare evidenza dei risultati generati dalle attività realizzate dal Consorzio Solidarietà Sociale Forlì-Cesena. Il documento è stato realizzato con un triplice obiettivo:

- in primo luogo, in un'ottica di trasparenza e responsabilità, rendicontare l'operato del Consorzio ai diversi portatori di interesse;
- in secondo luogo, in un'ottica di apprendimento continuo, fornire dati e valutazioni utili a migliorare la definizione della futura azione strategica;
- in ultimo, in un'ottica di valutazione di impatto, strutturare un modello di analisi del valore sociale generato rispetto ai principali beneficiari e alla comunità di riferimento attraverso le attività svolte.

Al fine di raggiungere gli obiettivi dichiarati, il Bilancio Sociale si compone di 3 sezioni principali.
Nella **prima sezione** vengono riportati i tratti identitari del Consorzio, andando ad analizzare in maniera analitica la composizione del personale dell'organizzazione, la base sociale e il sistema di controllo e amministrazione.
Nella **seconda sezione** vengono evidenziati i principali dati economici e patrimoniali del Consorzio.
Nella **terza sezione** infine sono indicati i principali benefici generati dalle attività del Consorzio rivolte alle associate. Allargando poi ulteriormente lo sguardo per includere l'ecosistema della base sociale, sono state elaborate due MACRO-SFIDE comuni e sono stati definiti gli OUTCOME di medio periodo in relazione alla valutazione dell'efficacia delle attività pianificate (sia delle coop.ve che del Consorzio) sui principali beneficiari. Per fare questo lavoro è stato utilizzato il metodo della "catena del valore dell'impatto", normalmente costituita da 5 elementi (input => attività => ouput => outcome => impatto). Tuttavia, per esigenze di semplificazione legate alla fruibilità del presente documento, si è ritenuto opportuno focalizzare l'attenzione su ATTIVITA' e OUTCOME che permettono comunque di osservare la capacità del Consorzio di generare possibili effetti sui principali portatori di interesse.

Per l'elaborazione di questo documento sono stati realizzati momenti di confronto con la Direzione e i responsabili di area, utili a far emergere esigenze e obiettivi in termini di risultati di lungo periodo che potessero essere effettivamente in linea con la pianificazione strategica.

CHI SIAMO

vi raccontiamo qualcosa di noi

1

a informazioni sul Consorzio

b governance e assetto organizzativo

c le persone che lavorano con noi

d dati sulla rete consortile



1 chi siamo

a informazioni sul consorzio

INFORMAZIONI GENERALI
dati e info varie

Nome dell'ente	**Consorzio Solidarietà Sociale Forlì-Cesena Società Cooperativa Sociale**
Codice Fiscale	01697860409
Partita IVA	01697860409
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del terzo settore	Consorzio Sociale L. 381/'91
Sede legale	Via E.Dandolo, 18 - 47121 Forlì (FC)

Il piano di sviluppo 2022-2024 del CSS, approvato in Assemblea il 23.05.2022 e la cui attuazione è responsabilità del Cda (composto dai Presidenti e da rappresentanti della struttura tecnica), prevede fra gli asset strategici il consolidamento del modello circolare, con un Consorzio capace di supportare lo sviluppo delle organizzazioni associate e dotata di quote di autonomia decisionale - rispetto ai servizi all'impresa - congruenti con gli obiettivi di sviluppo organizzativo, concordati con il Cda.

I NOSTRI VALORI DI RIFERIMENTO

- professionalità
- passione
- trasparenza
- condivisione
- fiducia
- centralità della persona

LA NOSTRA MISSION
chi siamo

Siamo un sistema di organizzazioni non profit legate da relazioni fiduciarie.
Promuoviamo il benessere della comunità e la cultura della corresponsabilità sociale.
La nostra forza è credere che cooperare genera cambiamento sostenibile.

VISION
cosa vogliamo fare

Lavoriamo insieme per costruire comunità più inclusive e partecipate innescando sinergie e impatto sociale

1 chi siamo

a informazioni sul consorzio

TIPOLOGIA ATTIVITA' E SERVIZI EROGATI

AREA AMMINISTRATIVA

- servizi amministrativi, contabili e fiscali;
- gestione del personale ed elaborazione paghe;
- assistenza organizzativa e gestionale;
- consulenza finanziaria e reperimento di finanziamenti agevolati;
- sviluppo e implementazione dei sistemi di qualità.

AREA PROGETTAZIONE E GARE

- analisi e monitoraggio di bandi e gare;
- progettazione e partecipazione a bandi e gare;
- gestione di cabine di regia di progetti;
- progettazione e gestione di servizi sociali in general contracting.

AREA RISORSE UMANE E LAVORO

- gestione di servizi di intermediazione, ricerca e selezione attraverso Winner mestieri - agenzia per il lavoro accreditata a livello regionale e somministrazione attraverso Cooperjob;
- promozione, progettazione, gestione coordinamento per Servizio Civile Universale e Servizio Volontario Europeo;
- progettazione e gestione di servizi di welfare aziendale e territoriale.
- gestione di attività consulenziali quali la tutela della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, HACCP, normativa sulla privacy, consulenze psico-pedagogiche;
- progettazione e gestione attività formative.

TAVOLO STRATEGICO - RESPONSABILI GESTIONE RISORSE UMANE (R.G.R.U.)

Il gruppo RGRU si pone come guida e supporto lungo il percorso professionale delle persone, con l'obiettivo di rendere questo percorso non solo produttivo, ma anche gratificante. La formazione continua e condivisa rappresenta un pilastro fondamentale della strategia HR, pensata per favorire una crescita armoniosa, individuale e collettiva. In particolare, quest'anno si è affrontato un tema cruciale: il futuro della nostra società e il ricambio generazionale. Inoltre un'altro tema che ha caratterizzato l'impegno del gruppo nel 2024 è: attrarre e trattenere i giovani talenti. Questo è stato possibile sia all'interno di ogni cooperativa, sia partecipando attivamente alla formazione di CGM. Anzi, tre cooperative e il Consorzio hanno già preso parte a un nuovo gruppo di pratica sul Capitale Umano.

1 chi siamo

a informazioni sul consorzio

PARTECIPAZIONI

• *C.G.M. Consorzio Nazionale Gino Mattarelli*	*€ 61.337*
• *Winner Mestieri E.R. soc.coop.soc.*	*€ 11.000*
• *C.G.M. finance soc.coop.sociale*	*€ 5.160*
• *Consorzio Charis*	*€ 500*
• *Banca Popolare Etica s.c.r.l.*	*€ 516*
• Linker Romagna	*€ 25*
• *Cooperfidi*	*€ 250*
• *Credito Cooperativo Ravvennate Forlivese e Imolese*	*€ 516*

MAPPATURA STAKEHOLDER
beneficiari diretti

- soci e affiliati
- enti del terzo settore
- enti pubblici
- enti di formazione professionale
- cittadini
- famiglie
- fondazione carisp forlì
- aziende profit
- ausl della romagna
- comune di forlì

MAPPATURA STAKEHOLDER
partner

- federsolidarietà
- confcooperative romagna
- comune di forli (politiche welfare e educative)
- AUSL della Romagna
- AICCON
- Enti di formazione: Irecoop, Techne, Ial ecc.
- partner europei

MAPPATURA STAKEHOLDER
comunità - beneficiari diretti

- associazionismo giovanile
- università e scuole superiori
- cooperative e imprese sociali non socie
- altri consorzi
- comunità locale

MAPPATURA STAKEHOLDER
collaboratori interni

- CGM
- collaborazioni con consulenti che condividono la nostra mission e stile di lavoro
- cooperative e imprese sociali non socie
- altri ETS

1 chi siamo

b governance e assetto organizzativo

BASE SOCIALE

Ad oggi il Consorzio Solidarietà Sociale è un rete di cooperative sociali e organizzazioni di volontariato fortemente radicata sul nostro territorio. L'attuale base sociale è composta da 5 cooperative sociali (4 di tipo A+B e 1 di tipo A), 2 associazioni e 1 cooperativa sociale affiliata.

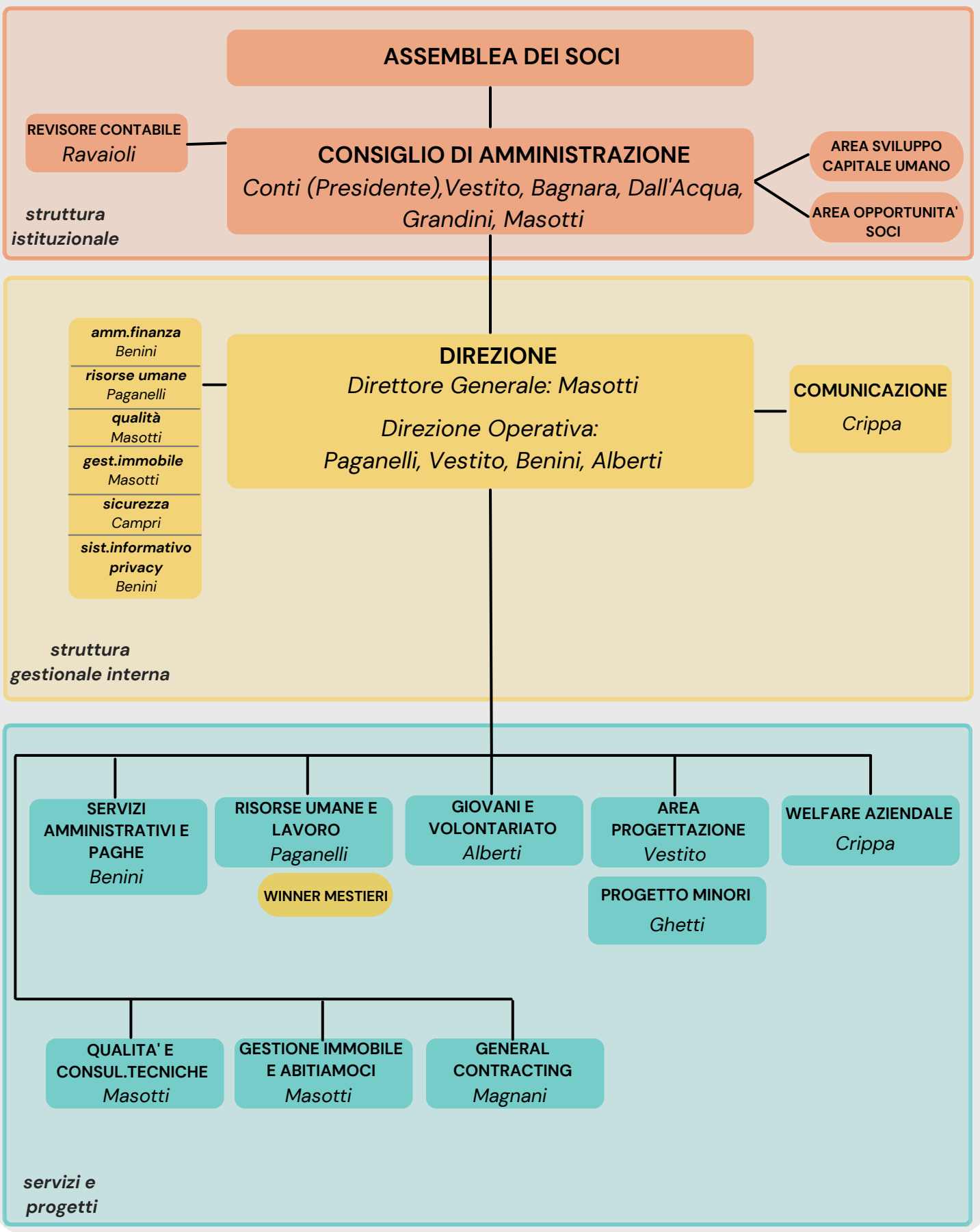
affiliata

LA NOSTRA STORIA

Il Consorzio Solidarietà Sociale Forlì-Cesena nasce nel 1985 a Forlì da un gruppo di associazioni di volontariato e cooperative di solidarietà sociale per costituire un punto di coordinamento delle diverse iniziative che alcune realtà stavano attivando sul territorio, costruendo i primi servizi di supporto allo sviluppo imprenditoriale, proponendosi come interlocutore nei confronti del territorio e degli enti locali e favorendo lo sviluppo di nuove esperienze di cooperazione sociale.
Nel tempo si sono attivati i primi coordinamenti settoriali sfociati poi in veri e propri progetti di integrazione imprenditoriale; i servizi ai soci si sono gradualmente ampliati, consolidati e differenziati, cercando costantemente di adeguarsi ai bisogni e alle priorità di volta in volta emergenti.
Il nuovo statuto, approvato a fine 2004 in seguito alla riforma del diritto societario, ha confermato il riferimento essenziale al mandato indicato nell'art. 1 della legge 381/91 sulla cooperazione sociale e la scelta di avere una base sociale aperta ad altre organizzazioni di terzo settore.
Ad oggi, il Consorzio Solidarietà Sociale Forlì-Cesena è una rete di cooperative sociali e organizzazioni di volontariato, fortemente radicata sul nostro territorio.
E' lo strumento operativo di 5 cooperative sociali (di cui 4 di tipo A+B e 1 di tipo A) e 2 associazioni che ne formano la base sociale. Nel 2020 il Consorzio ha introdotto una nuova tipologia di partnership "l'affiliato". con l'ingresso della cooperativa Sociale Cisa.

b governance e assetto organizzativo

ORGANIGRAMMA



1 chi siamo

b governance e assetto organizzativo

AMMINISTRATORI
dati e info varie

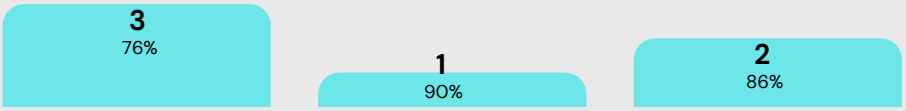
	rappresentante di persona giuridica	sesso	età	data nomina	mandato n°	carica ricoperta
Marco Conti	*no*	*M*	*52*	*23/05/2022*	*4*	*presidente*
Caterina Vestito	*no*	*F*	*47*	*23/05/2022*	*2*	*vice presidente*
Gianluca Bagnara	*no*	*M*	*61*	*23/05/2022*	*3*	*consigliere*
Paolo Dall'Acqua	*no*	*M*	*61*	*23/05/2022*	*2*	*consigliere*
Gilberta Masotti	*no*	*F*	*60*	*23/05/2022*	*2*	*consigliere*
Mauro Grandini	*no*	*M*	*63*	*23/05/2022*	*2*	*consigliere*

numero di CdA svolti e partecipazione



Con assemblea del 23/05/2022 si elegge il cda - tuttora in carica - per tre esercizi fino ad approvazione bilancio al 31/12/2024.

numero di assemblee svolte e partecipazione



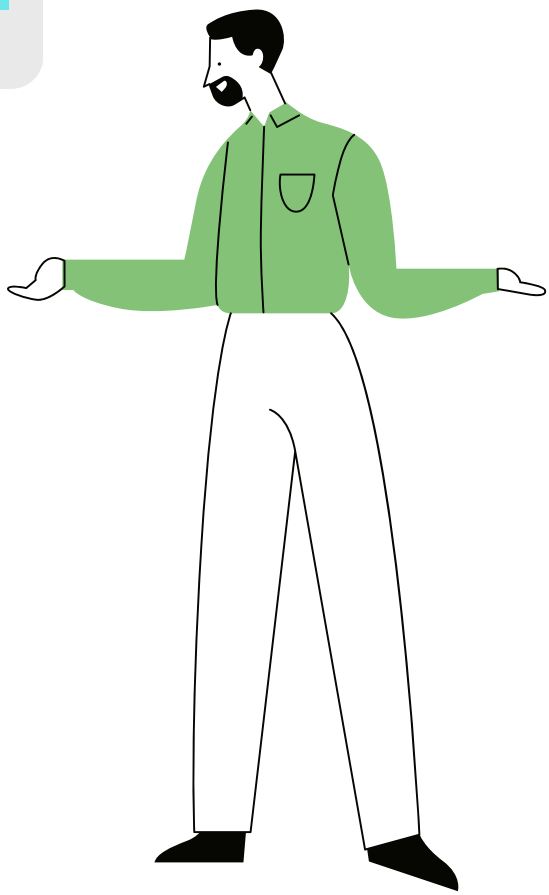
PARTECIPAZIONE DEI SOCI
ultimi 3 anni

23/05/2022	8 punti O.d.G.	**71% partecipanti**
29/06/2022	4 punti O.d.G.	**86% partecipanti**
14/12/2022	5 punti O.d.G.	**71% partecipanti**
23/06/2023	6 punti O.d.G.	**86% partecipanti**
22/04/2024	5 punti O.d.G.	**86% partecipanti**
26/06/2024	6 punti O.d.G.	**86% partecipanti**

ORGANI DI CONTROLLO
composizione

revisore contabile Dott. Massimiliano Ravaioli, nominato con assemblea del 23/05/2022, in carica fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2024.
Per il suddetto incarico non esistono incompatibilità di cui all'art. 2399 del codice civile

compenso relativi al 2024 € 3.700, oltre a cassa mutua e iva come per legge.

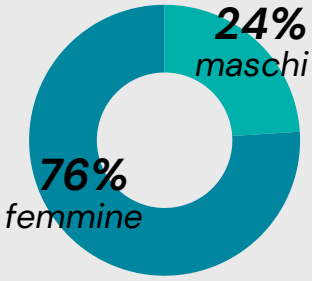


c le persone che lavorano con noi

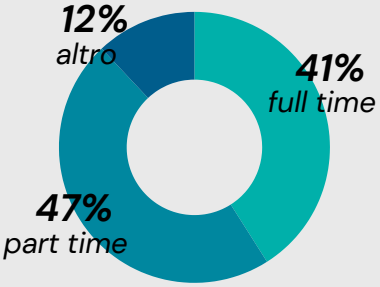
COMPOSIZIONE DEL PERSONALE del Consorzio

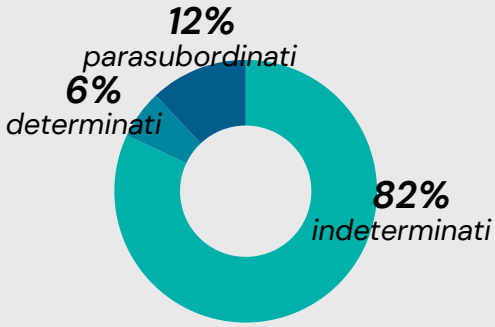
qualche informazione al 31/12



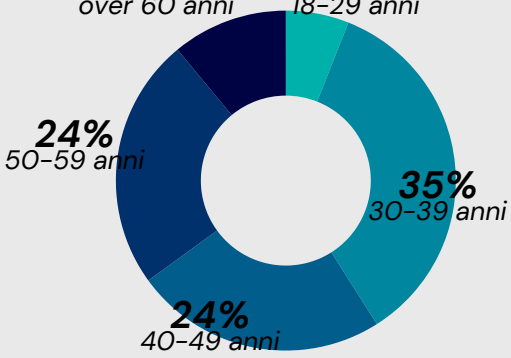


nel 2024

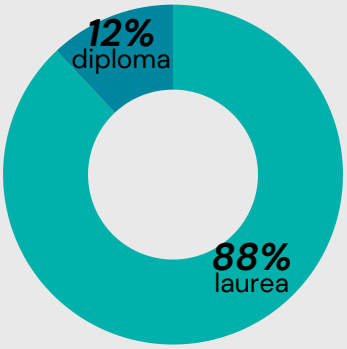




classi d'età



titolo di studio



c le persone che lavorano con noi

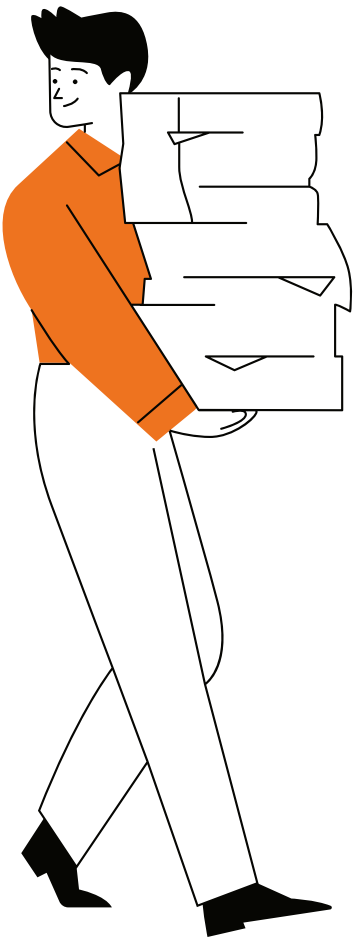
CCNL APPLICATO

- CCNL **cooperative sociali**
- Rapporto tra retribuzione mensile lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti della coop.va: € 1.355 / € 3.007

VOLONTARI

5 Volontario in Servizio Civile

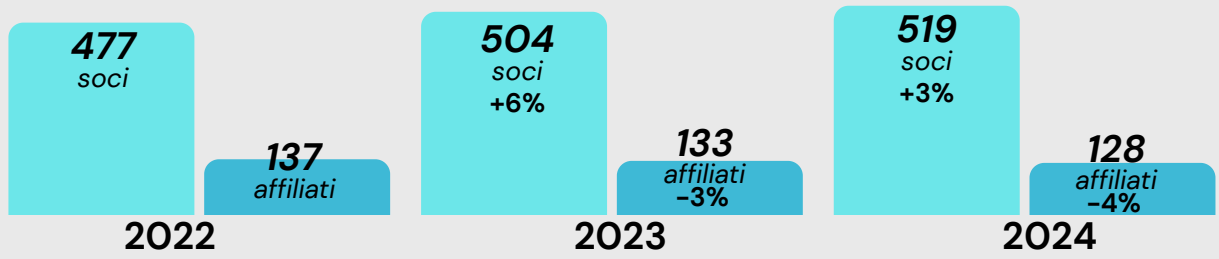
modalità di regolamentazione per rimborso volontari:
i volontari in servizio civile regionale non ricevono rimborsi dal Consorzio, ma è previsto un compenso dalla Regione Emilia Romagna pari ad € 550,30 al mese.



d dati sulla rete consortile (soci e affiliati)

SOCI DELLE COOPERATIVE della rete consortile (soci e affiliati)
qualche informazione al 31/12

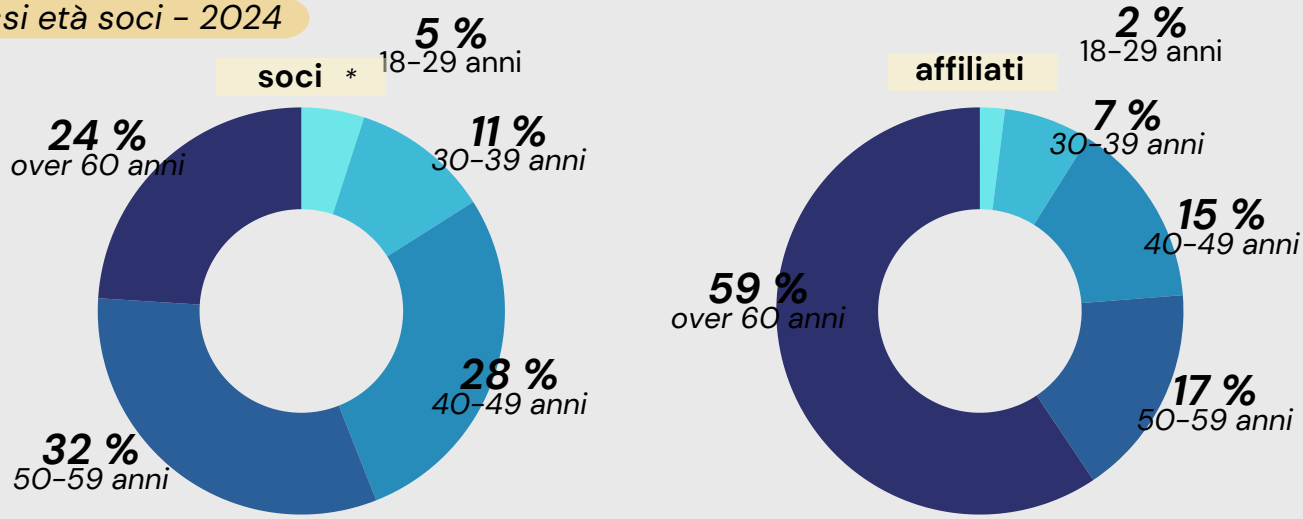
totale soci



tipologia soci - 2024



classi età soci - 2024



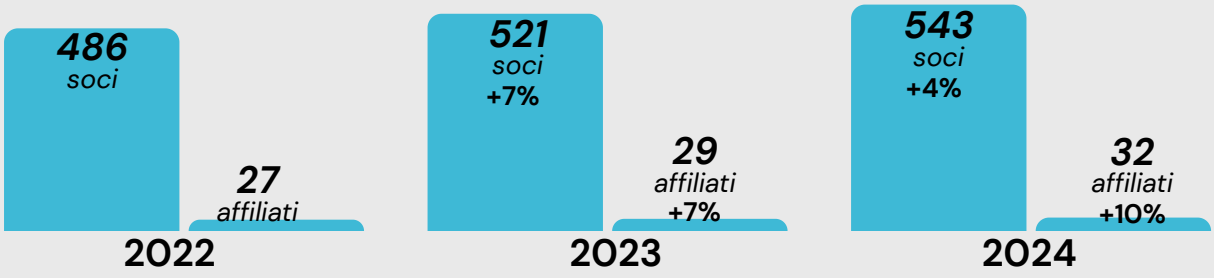
* esclusa coop. L'Aquilone

d dati sulla rete consortile (soci e affiliati)

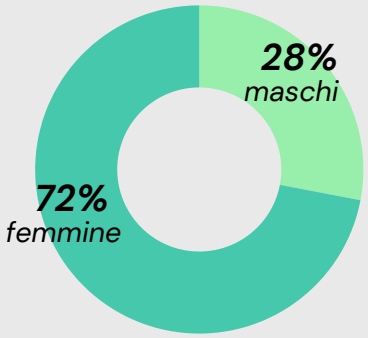
PERSONALE DELLE COOPERATIVE della rete consortile (soci e affiliati)

qualche informazione al 31/12

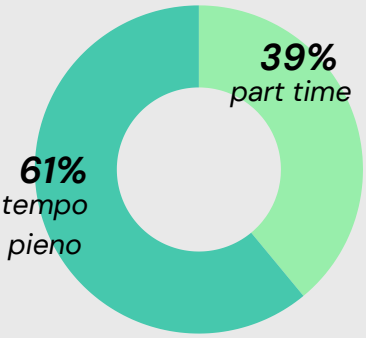
totale lavoratori



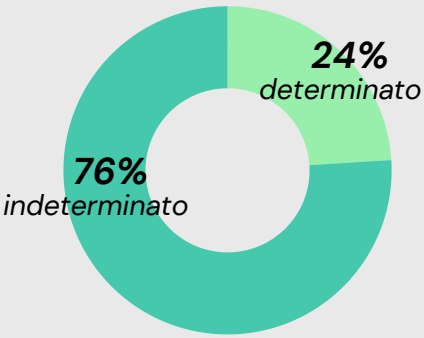
genere lavoratori



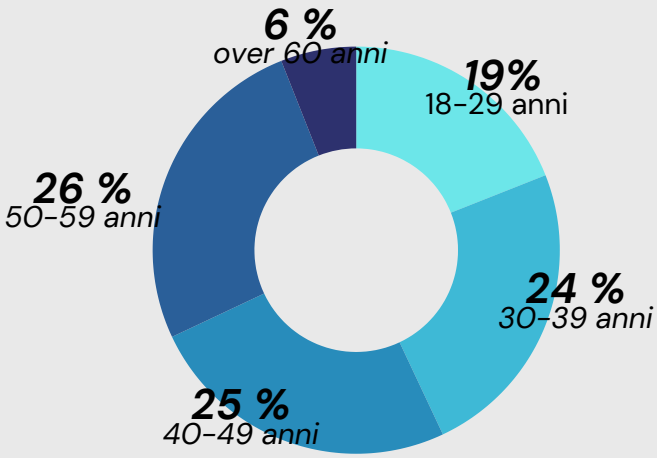
tempo pieno / part time



tipologia contratti



classi età *



* esclusa coop. L'Aquilone

ALCUNI DATI ECONOMICI E PATRIMONIALI

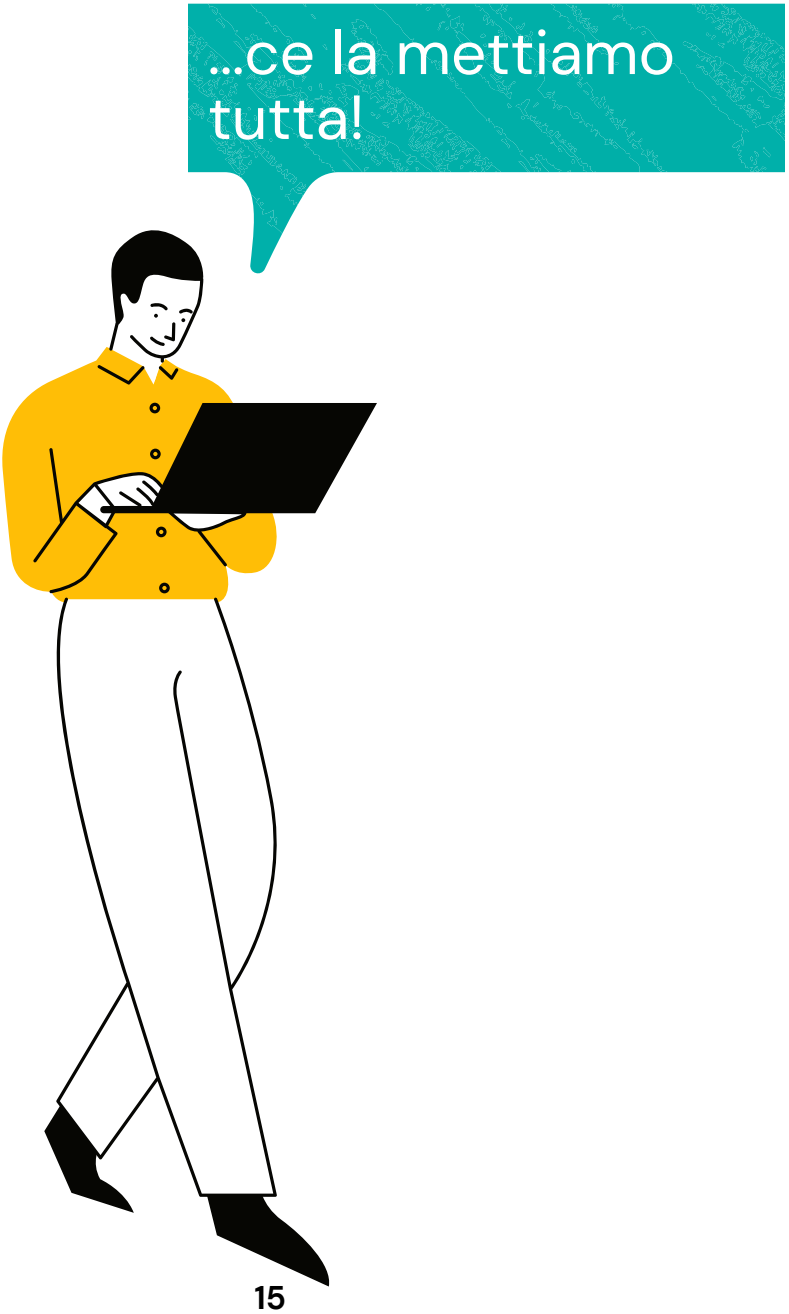
i conti tornano

2

a valori economici del Consorzio

b valori patrimoniali del Consorzio

c valori economici e patrimoniali della rete consortile

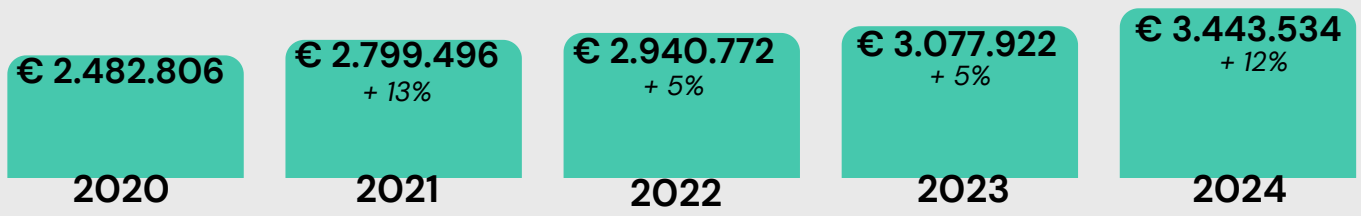


2 alcuni dati economici e patrimoniali

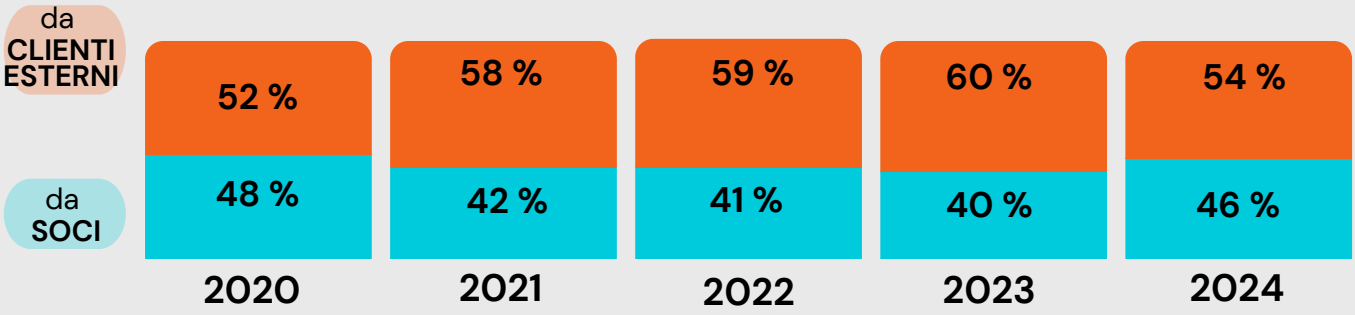
a valori economici del consorzio

VALORE DELLA PRODUZIONE del Consorzio

valore della produzione

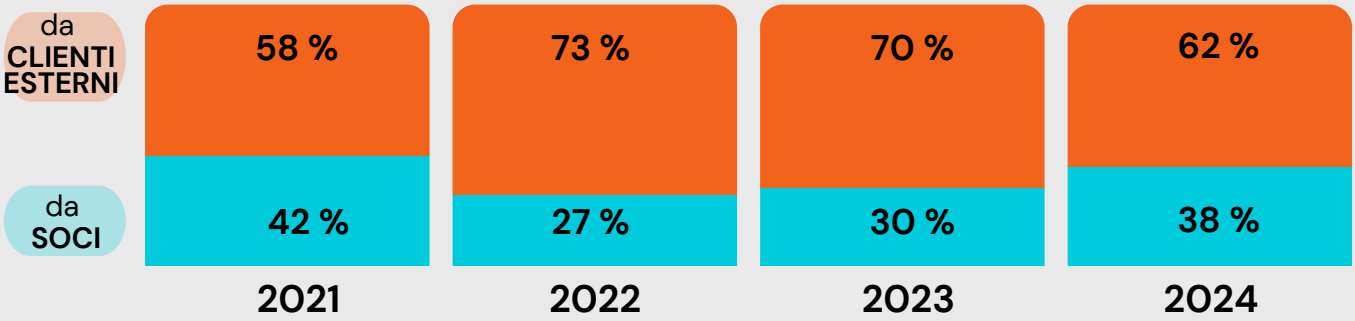


PROVENIENZA DEI RICAVI del Consorzio



COMPOSIZIONE DEL MARGINE DI CONTRIBUZIONE del Consorzio

provenienza del margine di contribuzione (vendita servizi) per tipologia di clienti



2 alcuni dati economici e patrimoniali

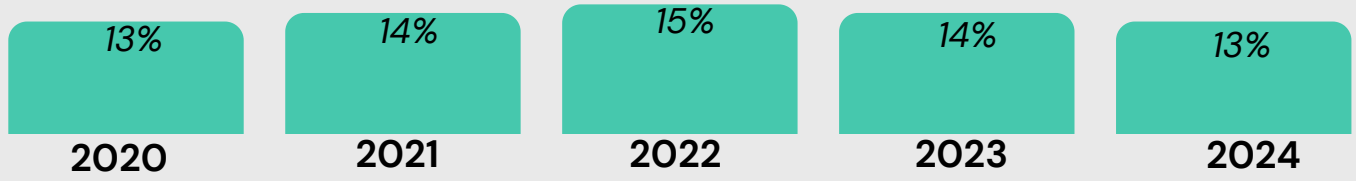
a valori economici del consorzio

COSTO DEL LAVORO del Consorzio

costo del lavoro (totale voce B9)



incidenza del costo del lavoro sul valore della produzione



RISULTATO D'ESERCIZIO del Consorzio

risultato di gestione (A-B bilancio CEE)

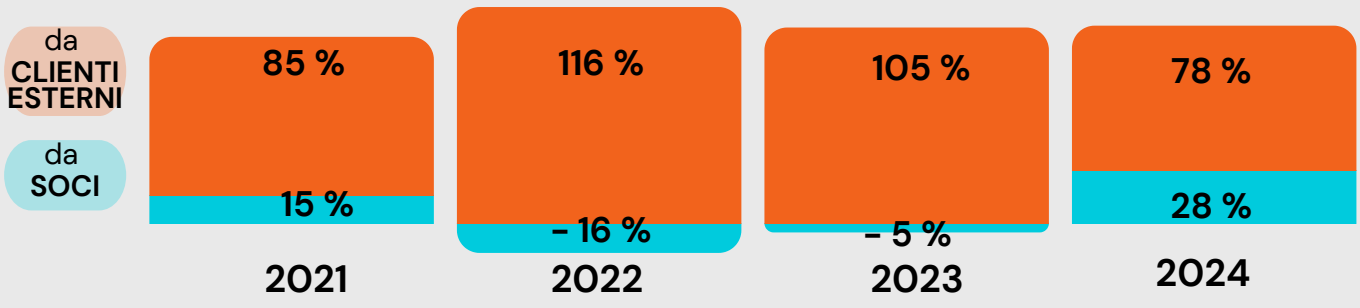


risultato netto d'esercizio



COMPOSIZIONE DEL RISULTATO D'ESERCIZIO del Consorzio

provenienza del risultato d'esercizio per tipologia di clienti



2 alcuni dati economici e patrimoniali

b valori patrimoniali del Consorzio

CAPITALE SOCIALE del Consorzio

capitale sociale



PATRIMONIO NETTO del Consorzio

patrimonio netto



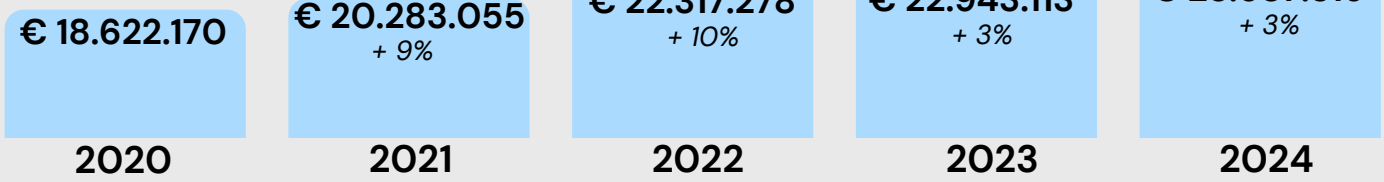
composizione patrimonio netto

	2020	2021	2022	2023	2024
capitale sociale	*€ 153.660*	*€ 153.660*	*€ 178.360*	*€ 178.360*	*€ 178.360*
riserve totali	*€ 0*	*€ 15.601*	*€ 61.665*	*€ 154.667*	*€ 218.661*
perdite portati a nuovo	*- € 12.241*	*€ 0*	*€ 0*	*€ 0*	*€ 0*
utile / perdita d'esercizio	*+ € 28.706*	*+ € 47.489*	*+ € 95.878*	*+ € 65.972*	*+ € 70.795*
TOTALE PATRIMONIO NETTO	**€ 170.122**	**€ 216.750**	**€ 335.903**	**€ 399.000**	**€ 467.816**

2 alcuni dati economici e patrimoniali

c valori economici e patrimoniali della rete consortile

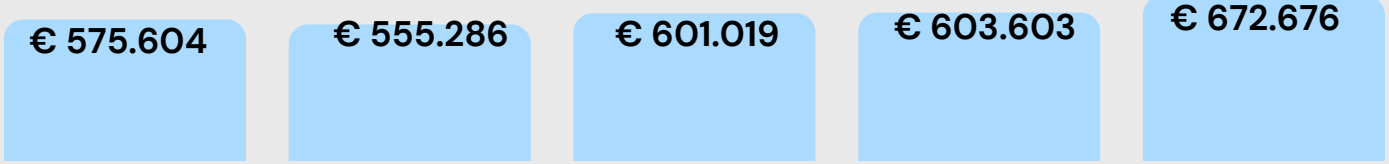
VALORE DELLA PRODUZIONE della rete consortile (soci e affiliati)



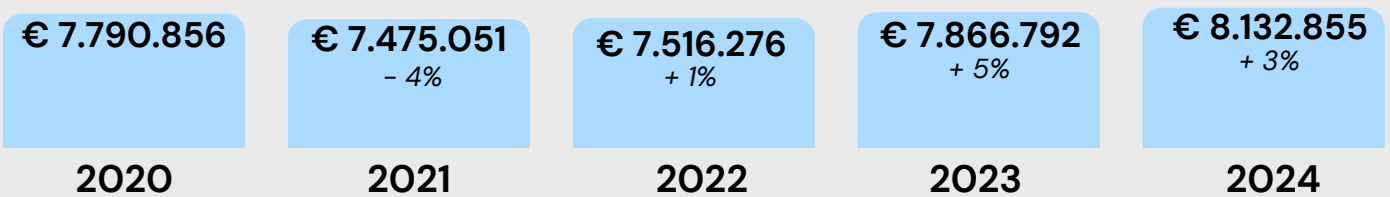
RISULTATO D'ESERCIZIO della rete consortile (soci e affiliati)



CAPITALE SOCIALE della rete consortile (soci e affiliati)



PATRIMONIO NETTO della rete consortile (soci e affiliati)



VERSO UNA VALUTAZIONE DELL'IMPATTO

cosa vogliamo cambiare

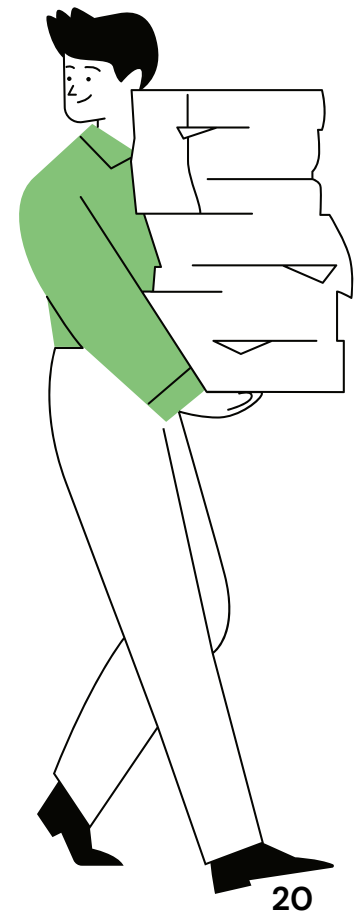
3

a la riorganizzazione del Consorzio

b le attività del Consorzio: i principali benefici

c le nostre sfide comuni:
verso una valutazione dell'impatto del Consorzio

...la questione si fa interessante

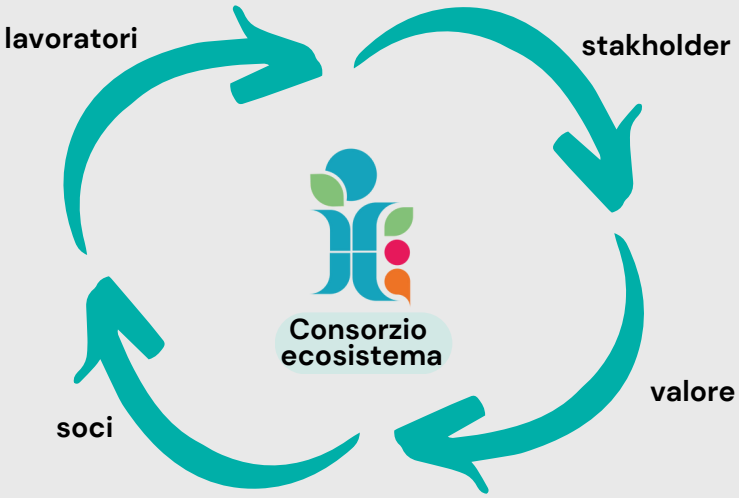


3 verso una valutazione dell'impatto

a la riorganizzazione del Consorzio

DA UN MODELLO CIRCOLARE A UN MODELLO ECOSISTEMA

il 2024 chiude il triennio di consolidamento del modello circolare che aveva come obiettivo principale la creazione di valore - economico e sociale - attraverso un dialogo più efficace ed efficiente tra l'area societaria (css comunità) e l'area dei servizi (css impresa) dotate di piani di sviluppo e linee strategiche fortemente interconnessi.
La verifica di mandato realizzata a più livelli a partire da aprile 2024 ha evidenziato come il sistema consortile sia riuscito in questi anni a valorizzare e integrare le proprie risorse interne rinnovando le relazioni fiduciarie tra i soci e costruendo sinergie con altri soggetti territoriali per generare impatti positivi e cambiamenti duraturi nella comunità.
A partire da queste riflessioni, coerentemente con la nostra vision e le sfide che abbiamo individuato, il consorzio ha avviato una nuova fase nel suo percorso evolutivo passando dal modello circolare a un modello Ecosistema che vede nelle collaborazioni e nelle interazioni strategiche tra attori diversi (organizzazioni, enti pubblici e privati, singoli individui...) l'unica via per affrontare la complessità del presente e raggiungere risultati più sostenibili nel tempo.
Uno degli strumenti principali per realizzare il consorzio ecosistema è la progettazione che consente di costruire ampie reti e alleanze intorno a obiettivi e sfide comuni valorizzando il ruolo e le risorse dei singoli partner coordinandone l'azione congiunta attraverso cabine di regia promosse dal consorzio stesso.



LE SFIDE PER AGIRE IL CAMBIAMENTO

Abbiamo maturato la consapevolezza che si incide e si è efficaci solo se si è parte di un sistema più vasto che è capace di pensare globalmente e agire localmente. Ci siamo posti **due grandi sfide di impatto** come **sistema Consortile** da realizzare nel nostro territorio. Agendo come sistema integrato e aderendo alle macro sfide che ci siamo posti per i prossimi anni, puntando a realizzare le azioni previste nei piani di sviluppo.

3 verso una valutazione dell'impatto

a la riorganizzazione del Consorzio

IDENTITA' E SVILUPPO

Obiettivi piano di Sviluppo (2022-2024) "Area societaria - CSS comunità"

- Consolidare il modello circolare in un'ottica di sostenibilità economica - confermare il "modello del valore" di riferimento;
- Ampliare le alleanze di scopo / partnership della rete consortile per aumentare la capacità di impattare sulla comunità;
- Definire il piano di impresa triennale del CSS Impresa, attivando un modello imprenditoriale che valorizzi il lavoro per obiettivi e raggiunga l'autonomia economica/finanziaria;
- Valutare e definire quali tavoli strategici attivare e mantenere in funzione di uno sviluppo flessibile : minori , disabilità e psichiatria, capitale umano, progetti di rete ;
- Valutare se l'assetto societario attuale è il più adatto al modello circolare (forma societaria, statuto, modalità di partecipazioni dei lavoratori, appartenenze attuali (CGM, Confcooperative, WMER)

Linee Strategiche di sviluppo (2021-2024) "Area servizi all'impresa - CSS impresa "

- **PRODUZIONE E SVILUPPO:** Innovare i servizi esistenti, sviluppare soluzioni aggiuntive per intercettare nuovi mercati e consolidare le relazioni in essere
- **SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**: Sostenere processi di sviluppo delle risorse umane focalizzati su autonomia, responsabilità, flessibilità e rafforzamento di competenze anche digitali
- **SVILUPPO ORGANIZZATIVO:** Sviluppare un sistema organizzativo flessibile che valorizzi ruoli e gruppi di lavoro trasversali e promuova flussi comunicativi efficaci
- **SISTEMA DI COMUNICAZIONE:** Produrre una narrazione efficace ed attrattiva che evidenzi l'innovazione consortile e valorizzi il nostro ruolo nella comunità
- **SVILUPPO DELLA RETE:** Ampliare e diversificare le relazioni chiave per sviluppare una comunità densa di collaborazioni utili alla costituzione di alleanze di scopo
- **SVILUPPO SOCIETARIO:** definire la forma societaria più coerente con lo sviluppo del CSS impresa e del CSS comunità



b le attività del Consorzio: i principali benefici

ATTIVITA' DI SUPPORTO AI SOCI

Forniamo ai soci una serie di servizi di supporto alla gestione d'impresa orientati a migliorarne la gestione imprenditoriale e la pianificazione strategica, attraverso la messa a disposizione di una serie di strumenti e di consulenze mirate. Attraverso questi servizi, i soci possono ottimizzare le risorse interne alle cooperativa per poter operare maggiormente nel territorio e sui servizi.

S AMBITO DEL SERVIZIO	A ATTIVITA'	B PRINCIPALI BENEFICI PER I SOCI
amministrazione, controllo di gestione e paghe	*amministrazione, contabilità, segreteria societaria, paghe, controllo di gestione e finanza*	*servizio amministrativo (sostenibile) come funzione trasversale utile allo sviluppo imprenditoriale del sistema; sistema di servizi specializzati nella cooperazione sociale con consulenze ad hoc*
risorse umane e lavoro	*servizio orientato alla gestione e alla valorizzazione delle risorse umane sia interne alla base sociale che esterne, servizi di intermediazione, ricerca e selezione tramite l'agenzia Winner Mestieri, e servizio di somministrazione tramite Cooperjob* *servizi di welfare aziendale*	*Interscambio risorse umane nella rete;* *cultura organizzativa sul capitale umano condivisa: scambio di buone prassi;* *supporto per la ricerca di figure difficili da reperire;* *stimolo e supporto all'avvio di processi interni e di rete;* *valorizzazione e scambio buone prassi di conciliazione vita-lavoro*
general contracting	*servizio di general contractor*	*sistema cooperativo e non competitivo;* *attraverso il general contracting possiamo costruire e gestire una cabina di regia nel territorio che abbia funzione di coordinamento e sviluppo commerciale per l'area dei servizi socio-sanitari*
qualità e consulenze tecniche e progettazione	*certificazione della qualità; scrittura e ricerca bandi*	*sistema di servizi specializzazione cooperazione sociale con consulenze ad hoc;* *accompagnare le coop. socie con consulenze e audit interni nell'implementazione e nella certificazione dei sistemi interni di gestione;* *affiancamento nella progettazione e nella ricerca bandi per promuove e implementare le attività delle cooperative*
servizio civile universale e volontariato europeo	*progettazione e coordinamento bandi servizio civile universale e volontariato europeo*	*sconto soci listino servizio civile universale;* *sconto soci listino volontariato europeo;* *risparmio della ricerca e selezione dei SC e Sve che restano in cooperativa*

2 verso una valutazione dell'impatto

c le nostre sfide comuni: verso una valutazione dell'impatto del Consorzio

S SFIDA 1

*Come possiamo sostenere le **persone in situazione di fragilità** personalizzando l'offerta dei servizi con attività integrative e costruendo **modelli diffusi di assistenza e presa in carico nel nostro territorio**, che mettano al centro le persone e concorrano al miglioramento costante della qualità della vita?*

S SFIDA 2

*Come possiamo **promuovere l'inclusione sociale** attraverso **percorsi di educazione alla vita e al lavoro** attivando alleanze con soggetti "altri», potenziando la **partecipazione della comunità** nella co-progettazione e co-gestione dei nostri servizi, ri-generando gli spazi che abitiamo ?*

A MACRO ATTIVITA' *del nostro sistema*

ATTIVITA' DI CURA

E OUTCOME *impatto a medio termine*

1. *acquisire competenze nell'area delle autonomie domestiche, della cura di sè e delle autonomie relazionali*
2. *ampliare la rete delle relazioni esterne e delle opportunità di inclusione sociale*
3. *vivere con motivazione e serenità percorsi di autonomia abitativa*
4. *sollievo per nuclei familiari*

ATTIVITA' COOPERATIVE

disabili salute mentale	n° servizi	totale utenti
• centro socio-riab. residenziale	3	42
• centro socio-riab. diurno	2	32
• semiresidenziale salute mentale	2	35
• comunità alloggio	2	15
• gruppo appartamento	8	33
• interv.sollievo	6	28
• interv. su autonomie	5	61
TOTALE	28	246

anziani	n° servizi	totale utenti
• servizi socio-sanitari e ass. resid.	5	378
•servizi socio-sanitari e ass. diurni	1	31
•diurno / casa d'accoglienza	1	62
•lab. ludico motori per anziani	5	93
TOTALE	8	564

minori giovani	n° servizi	totale utenti
•comunità socio-educativa	5	30
•comunità per gestanti e madri con bambino	2	41
•comunità socio-educativa semiresidenziale	1	14
•casa della pace emergenza ucr.	2	7
TOTALE	9	92

CABINA DI REGIA
INCLUSIONE SOCIALE

A MACRO ATTIVITA' *del nostro sistema*

ATTIVITA' EDUCATIVE

E OUTCOME *impatto a medio termine*

1. *contrasto dell'abbandono e della dispersione scolastica*
2. rafforzamento delle competenze dei minori
3. potenziamento della comunità educante
4. potenziamento e ampliamento delle condizioni di accesso ai servizi

ATTIVITA' COOPERATIVE

minori giovani	n° servizi	totale utenti
• asilo nido	2	140
• centro educativo	3	332
• sedi decentrate nelle scuole	4	300
• centro educativo per DSA	2	86
• centro di aggregazione giovanile	2	90
• educativa di strada	2	140
• centro estivo	4	440
TOTALE	19	1.528

CABINA DI REGIA
BENESSERE EDUCATIVO

A MACRO ATTIVITA' *del nostro sistema*

ATTIVITA' DI AVVICINAMENTO AL LAVORO

E OUTCOME *impatto a medio termine*

1. *acquisizione di competenze trasversali (es. capacità di lavorare in gruppo, gestione dei conflitti ecc.)*
2. *aumento dello spirito d' iniziativa e imprenditorialità acquisizione di competenze "specifiche"*

ATTIVITA' COOPERATIVE

disabili svantaggio	n° servizi	totale utenti
• centro socio occupazionale	7	98
• inserimento lavorativo	4	12

giovani	n° servizi	totale utenti
• percorsi di educazione al lavoro	2	76

CABINA DI REGIA
INCLUSIONE LAVORATIVA

Focus su tre **progetti consortili** con cui il sistema cerca di rispondere alle **macrosfide** comuni

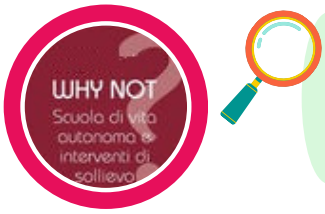
2 verso una valutazione dell'impatto

c le nostre sfide comuni: verso una valutazione dell'impatto del Consorzio

CABINA DI REGIA
INCLUSIONE SOCIALE
resp. Iulia Costan

gestione tecnico strategica dei progetti legati all'inclusione sociale e alla promozione dell'autonomia delle persone con disabilità

- **progetti** : Why Not (Fondazione CariFo)
- **partecipanti soci alla cabina di regia :** Coop. Cavarei, Coop. L'Accoglienza, Coop. Paolo Babini, Coop. L.Valli *(resp. e referenti area disabili)*
- **principali stakeholder:** servizi sociali del Comune di Forlì, famiglie e persone con disabilità



Il progetto Why Not vuole essere il riferimento principale e riconosciuto dal territorio per la costruzione di percorsi di autonomia, inclusione e sollievo per i disabili del comprensorio forlivese e per le loro famiglie. Con una particolare attenzione ai giovani disabili, che in questa fase di contrazione di risorse rischiano di essere tagliati fuori dalle proposte dei servizi pubblici territoriali.

A AZIONI

- *laboratori settimanali sulle autonomie domestiche/abitative*
- *percorsi di vita autonoma individuali / piccoli gruppi nelle strutture cooperative*
- *percorsi di sollievo diurno/residenziale*
- *interventi per il benessere psicofisico/motorio (ginnastica dolce, attività sportive)*
- *uscite di inclusione sociale nel tempo libero e nel weekend*
- *centri estivi*
- *gruppi di confronto e consulenza a famiglie e operatori*

O OUTPUT
e indicatori 2024

- *N. **160** partecipanti alle diverse azioni progettuali*
- *N. **5.100** ore attività specifiche*
- *N. **33** operatori*
  *N. **4** case manager*

E OUTCOME
e descrizione indicatori

- *acquisire competenze nell'area delle autonomie domestiche, della cura di sè e delle autonomie relazionali*
  - *n° degli utenti che acquisiscono competenze e sperimentano le autonomie nelle strutture coinvolte*
  - *n° degli utenti che acquisiscono competenze e sperimentano le autonomie anche a casa propria*
- *ampliare la rete delle relazioni esterne e delle opportunità di inclusione sociale*
  - *n° utenti che ampliano la propria rete sociale e i momenti di uscita senza familiari*
- *sollievo per nuclei familiari*
  - *n° frequenza alle varie azioni da parte dell'utente che determina momenti di sollievo nelle dinamiche familiari*

2 verso una valutazione dell'impatto

c le nostre sfide comuni: verso una valutazione dell'impatto del Consorzio

CABINA DI REGIA
BENESSERE EDUCATIVO
resp. Barbara Ghetti e Corinna Crippa

gestione tecnico strategica dei progetti legati al benessere dei minori e al contrasto alla povertà educativa minorile

- **progetti** : Territori di Comunità (Fondazione CariFo), InRete - Relazioni Generative-Argini (Impresa Sociale Con i Bambini)
- **partecipanti soci alla cabina di regia :** Coop. L'Accoglienza, Coop. Paolo Babini *(resp. area educativa e referenti area disabili) , Coop.Cavarei.*
- *partecipanti non soci alla cabina di regia : Coop.Domus, Coop.Salvagente, Coop. Dialogos, Pi.Gi., Coop K.Bobowski, APS Testa e Croce, Anspi San Filippo Neri.*
- **principali stakeholder:** servizio politiche per l'educazione e per i giovani del Comune di Forlì, Istituti comprensivi e Istituti superiori, famiglie e servizi sociali.

Il progetto InRete ha l'obiettivo di contrastare la povertà educativa minorile attraverso una presa in carico dell'intero nucleo familiare, mediando nei rapporti tra famiglia, scuola e servizi. Il progetto mira inoltre ad aumentarne il successo scolastico dei minori in situazioni di fragilità, accompagnandoli nella scoperta di talenti e competenze e valorizzando le abilità di ognuno sia all'interno del percorso scolastico che nella comunità di appartenenza.

In partenariato con :
- *Domus Coop*
- *Salvagente*
- *DiaLogos*
- *Fondazione Buon pastore*

A AZIONI

- *supporto alle famiglie con figli 6-14 anni (attivazione family mentor)*
- *laboratori espressivo-relazionali (primaria)*
- *attività di didattica alternativa (secondaria di I grado)*
- *attività pomeridiane di educazione allo studio*
- *attività estiva per minori in condizioni di fragilità con un focus sul potenziamento / reupero di conoscenze e competenze in ambito scolastico*

O OUTPUT *e indicatori 2024*

- *N° **800** complessivo genitori coinvolti*
- *N° **105** minori che usufruiscono di agevolazioni economiche (doti educative) personalizzate*
- *N° **89** laboratori realizzati*
- *N° **1.300** complessivo minori coinvolti*
- *N° **320** complessivo complessivo di minori BES, DSA*
- *N° **5.626** ore di attività erogate*

E OUTCOME *e indicatori*

- *contrasto dell'abbandono e della dispersione scolastica*
  - *n° genitori che hanno incrementato le competenze le competenze genitoriali*
- *rafforzamento delle competenze dei minori*
  - *n° minori (presi in carico, in condizioni di svantaggio) che migliorano le life skills*
- *potenziamento della comunità educante*
  - *n°minori (presi in carico, in condizioni di svantaggio) che migliorano il rendimento scolastico e terminano con successo l'anno scolastico*
- *potenziamento e ampliamento delle condizioni di accesso ai servizi*
  - *n°minori (presi in carico, in condizioni di svantaggio) che migliorano tutte le competenze di base, matematiche, linguistiche e il rendimento scolastico*

2 verso una valutazione dell'impatto

c le nostre sfide comuni: verso una valutazione dell'impatto del Consorzio

CABINA DI REGIA
INCLUSIONE LAVORATIVA
resp. Raffaella Paganelli

gestione strategico legato all'inclusione lavorativa delle persone fragili e vulnerabili

- **progetti** : nel 2024 in corso di definizione progetto per presentazione su bando Fondazione LAvori in percorso
  progetto in raccordo con WMer: Lavorare InRete, Gara Ausl, Gol 4
- **partecipanti soci alla cabina di regia :** Coop. L'Accoglienza, Coop. Paolo Babini, *Coop.Cavarei.*
- **principali stakeholder:** servizi sociali del Comune di Forlì, aziende, Ausl, collocamento mirato del Centro dell'Impiego

LAVORARE IN RETE

Il progetto regionale "Lavorare in rete", promosso da FISH Emilia Romagna, ANFFAS Emilia Romagna, AIAS Bologna e A.P.R.I. OdV, ha l' obiettivo di rafforzare e ampliare le progettualità che le associazioni e le cooperative ad oggi garantiscono, ad integrazione con gli interventi dei diversi attori pubblici e privati, per accompagnare i giovani certificati secondo la L.104/92 nelle transizioni tra la scuola e il lavoro e le persone con disabilità nei percorsi di autonomia verso il lavoro.

cavarei IMPRESA SOCIALE ValoriSpaziPersone · Paolo Babini cooperativa sociale · Cooperativa Sociale di Solidarietà INTEGRAZIONE e RICERCHE Lamberto Valli ONLUS · l'accoglienza cooperativa sociale

*referente territoriale **Winner Mestieri** (insieme ad ANFFAS, Treottouno e CILS)*

A AZIONI

- *valutazione dei prerequisiti in possesso delle persone (soft e hard skills)*
- *accessibilità dell'ambiente di lavoro*
- *adattamenti in termini tecnologici*
- *inserimento e affiancamento da parte di job coach*
- *orientamento e interventi educativi anche in piccoli gruppi*

O OUTPUT
e indicatori 2024

- *N° **14** persone prese in carico*
- *N° **2.431** ore di sostegno individualizzato attraverso l'affiancamento di un operatore*
- *N° **55** mesi di tirocinio complessivi*
- *N° **15** tirocini gestiti*
- *N° **11** bilanci di competenza in entrata e uscita*

E OUTCOME
e indicatori

- *promozione del processo di crescita e autonomia della persona tramite l'avvicinamento al lavoro*
  - *n° degli utenti che migliorano la propria autonomia e il proprio self-empowerment*
- *rafforzamento delle competenze trasversali delle persone prese in carico*
  - *n° degli utenti che migliorano le soft skills*